



**GRUPPO AUTOSPED G**

**RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2022**

*Responsabilità in movimento*





**GRUPPO AUTOSPED G**

**RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2022**

*Responsabilità in movimento*

Si ringraziano tutti i colleghi che hanno partecipato allo sviluppo di questo progetto.

Coordinamento editoriale: **Amapola Società Benefit**

Progetto grafico: **Za! Factory**

Relazione sulle emissioni: **3i Group**

Immagini: archivio aziendale

## indice

lettera agli <b>stakeholder</b>	pag. 6
nota <b>metodologica</b>	pag. 7
capitolo 01 il <b>gruppo</b>	pag. 8
capitolo 02 la <b>visione sostenibile</b>	pag. 34
capitolo 03 le <b>persone</b>	pag. 42
capitolo 04 <b>ambiente</b> e <b>innovazione</b>	pag. 62
<hr/>	
indice dei <b>contenuti GRI</b>	pag. 86

# lettera agli **stakeholder**

È un onore presentarvi il secondo Rapporto di Sostenibilità del Gruppo Autosped G: un passo importante per noi perché ci permette, pochi mesi dopo avere concluso il primo documento di rendicontazione, di confrontarci nuovamente con gli aspetti ambientali, sociali e di governance della nostra organizzazione. In un contesto profondamente dinamico, come quello della sostenibilità d'impresa – che vedrà presto un gran numero di aziende obbligate a rendicontare sui parametri ESG – abbiamo ritenuto fondamentale continuare il nostro percorso, ancora in una dimensione di volontarietà.

Nel 2022 il nostro Gruppo è cresciuto, acquisendo due Società: la Ferrari Aldo Trasporti srl ora FA Chemical Logistic Srl, azienda storica del trasporto chimico e non solo, e la Lisante Service, start-up innovativa nel campo della trasformazione del bambù.

Il primo Rapporto, che abbiamo anche presentato a un pubblico ampio di stakeholder, ci ha rafforzato nella convinzione di quanto sia importante condividere le proprie performance finanziarie e non solo, per consolidare la strategia di business.

Una strategia che non può prescindere dai nostri principali interlocutori, che abbiamo coinvolto per definire i temi materiali su cui rendicontare.

Nel contesto globale in cui la sostenibilità sta diventando un elemento differenziale di sviluppo, il Gruppo Autosped G è andato oltre la mera misurazione e analisi dei dati e ha fissato obiettivi di sostenibilità per tutte e tre le dimensioni.

**La strada è tracciata:  
Responsabilità in movimento.**

---

**Marcello Gavio**  
Presidente

**Luca Giorgi**  
Amministratore Delegato

GRI 2-16

GRI 2-3/2-29

GRI 2-2

GRI 2-29

## nota **metodologica**

Il Rapporto di Sostenibilità 2022 è il **secondo per il Gruppo Autosped G**. Si tratta ancora di una scelta volontaria, non dettata da un obbligo di legge. A conferma dell'importanza che riveste questo percorso, intrapreso nel 2022, vengono presi a riferimento **i GRI Standard nell'aggiornamento 2021**, seguendo le linee guida internazionali più diffuse attualmente.

Si tratta di un documento che, nella sua coerenza e nel pieno rispetto del principio di progressione, contiene in sé diverse novità rispetto alla prima edizione.

**Il Rapporto è cresciuto per quanto riguarda il perimetro delle Società rendicontate.** A quelle incluse nel primo documento (Autosped G SpA, G&A SpA, Autoservice 24 Srl, Gavio & Torti Casa di Spedizione SpA, IONE Solutions SpA, OMT SpA, Rail Hub Europe Spa, Terminal San Giorgio Srl, Tomato Farm SpA, Tr.E.Oil Transport Srl, Transpe SpA, Truck Rail Container SpA, Valsecchi Srl) sono state aggiunte Logika Srl, Meritrans SpA, Inerti Rivolta Srl (per quanto riguarda i dati economici e sociali), Lisante Service Srl e FA Chemical Logistic Srl. Le ultime due sono state acquisite tra la fine del 2022

e l'inizio del 2023 e quindi i dati saranno presenti a partire dalla prossima edizione.

Rispetto alla precedente edizione, in cui la **materialità** è stata approcciata dal punto di vista dell'azienda, i temi materiali emersi l'anno scorso sono stati sottoposti – seguendo le indicazioni del GRI 3 2021 – alla validazione degli stakeholder del Gruppo attraverso la somministrazione di un questionario. La survey è stata sottoposta sia dal vivo, durante l'evento di presentazione del Rapporto di Sostenibilità 2021, sia inviata via mail.

All'interno del documento, oltre a trovare i principali dati e fatti relativi ai tre pilastri ESG - ambientale, sociale e governance (compresi quelli relativi alla condotta di business) – il Gruppo si è impegnato a tracciare **obiettivi di sostenibilità** da perseguire a breve, medio e lungo termine.

Per garantire l'attendibilità delle informazioni riportate sono state incluse grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile il ricorso a stime. I dati hanno come periodo di riferimento quello compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2022. Ove possibile viene confrontato con l'esercizio precedente.

Per comunicazioni inerenti al Rapporto di sostenibilità scrivere a [sostenibilita@gruppoautospedg.com](mailto:sostenibilita@gruppoautospedg.com)

# 01

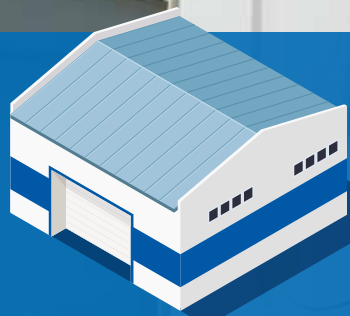
## IL GRUPPO

È un gruppo industriale controllato dalla famiglia Gavio attraverso la Holding Aurelia Srl, attivo nei settori trasporti, logistica, costruzione veicoli, industria conserviera e nell'ambito di grandi eventi sportivi.

La famiglia Gavio avviò la sua attività negli anni Sessanta con il trasporto su strada, a partire dal settore del trasporto ghiaia fino a comprendere, nel tempo, altri settori: petrolifero, container, criogenico, rifiuti, merce varia, alimentare, siderurgico, chimico e motorsport.

Il Gruppo è fra i principali protagonisti nell'ambito dei trasporti.





**31**

sedi operative

**2.237**

dipendenti



**3.700**

mezzi



**835,6**

mln € ricavi

# i settori

Trasporto di prodotti petroliferi, gas e chimica



Trasporto di rifiuti liquidi, pericolosi e non pericolosi



Trasporto criogenico (gas a basse temperature)



Grandi eventi sportivi (motorsport e calcio) e testing di pneumatici



Trasporto di liquidi alimentari e in silos per polveri alimentari



Trasporto per grandi lavori, prodotti siderurgici, prefabbricati



Servizi di logistica  
intermodale  
e portuale,  
trasporto  
container



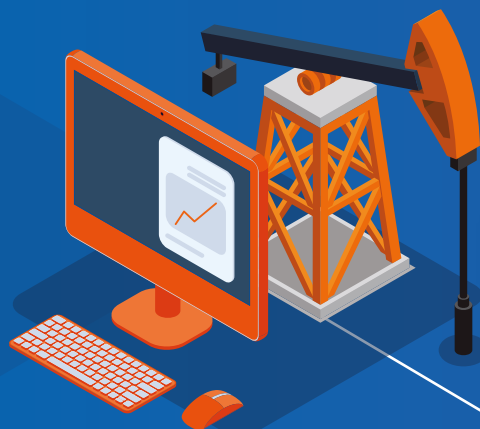
Attività di  
lavaggio  
autocisterne,  
officina e centro  
revisioni veicoli



Commercio  
di prodotti  
petroliferi



Soluzioni  
informatiche  
per il mondo  
petrolifero



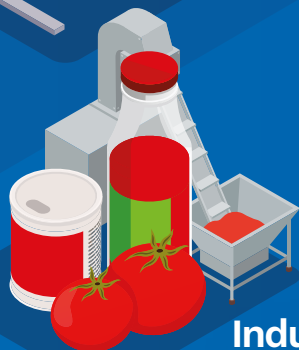
Costruzione  
di rimorchi e  
semirimorchi



Trasformazione  
del bambù



Industria  
conserviera



# le società

GRI 2-1

## Autosped G SpA

È la capogruppo ed è attiva in diversi settori, offrendo servizi di trasporto ad alto livello qualitativo grazie a una flotta varia e periodicamente rinnovata, unitamente a flessibilità nell'effettuazione del servizio.

L'Azienda è presente sul territorio nazionale con 4 Filiali: Carbonara (AL), Novi Ligure (AL), Dalmine (BG) e Napoli.

fatturato 2022 119,5 Mln €

## G&A SpA

Opera da sempre nel settore del trasporto dei prodotti petroliferi bianchi (benzina, cherosene e gasolio) e di quelli neri con bitume e oli combustibili in generale. È fra i principali trasportatori a livello nazionale nel settore in cui opera.

La sede legale e amministrativa è a Castelnuovo Scivvia (AL).

94,3 Mln €

## Autoservice 24 Srl

L'attività principale è quella di officina meccanica di trattori stradali e semirimorchi. Svolge, inoltre, le attività di autolavaggio e revisione di automezzi industriali.

fatturato 2022 3,3 Mln €

## FA Chemical Logistic

Nel mese di dicembre 2022, attraverso la controllata G&A SpA, il Gruppo ha acquistato l'80% del Capitale Sociale della Società FA Chemical Logistic Srl. La Società opera nel settore del trasporto di prodotti chimici con una flotta di circa 105 trattori e 220 semirimorchi, sviluppando il proprio business in Italia ed in Europa.

*Per l'esercizio 2022 viene consolidato esclusivamente lo Stato Patrimoniale della Società essendo il Gruppo diventato controllante solamente in data 30 dicembre 2022.*

## Gavio & Torti Casa di Spedizione SpA

Si occupa di trasportare container, è controllata con una partecipazione del 50%.

fatturato 2022 13,6 Mln €

## Inerti Rivolta Srl

Svolge la propria attività nel settore dell'estrazione di inerti ed è partecipata per una quota pari al 50% del capitale sociale.

fatturato 2022 5,4 Mln €

## iOne Solutions Srl

Svolge la propria attività nel settore dei servizi di consulenza informatica.

fatturato 2022 1,4 Mln €

## Lisante Service Srl

Start-up innovativa, è stata acquisita con atto notarile del 12 ottobre 2022 ed è controllata con una quota del 51% del Capitale Sociale detenuta attraverso la controllata Tomato Farm SpA.

fatturato 2022 0 €

## Logika Srl

Svolge la propria attività nel settore della logistica di prodotti per i settori alimentare e dolciario, ed è partecipata per una quota pari al 20,50% del capitale sociale.

fatturato 2022 3,0 Mln €

## Meritrans Srl

È attiva nel settore dei trasporti di prodotti petroliferi in esclusiva per conto della Kuwait Petroleum Italia SpA, ed è controllata con una partecipazione del 75% detenuta tramite la controllata G&A SpA.

fatturato 2022 8,8 Mln €

## OMT SpA

Svolge l'attività industriale di produzione e commercializzazione di rimorchi, semirimorchi, cisterne e similari.

fatturato 2022 17,7 Mln €

## Rail Hub Europe SpA

È un terminal intermodale localizzato a Rivalta Scrivia (AL). La struttura offre una vasta gamma di servizi terminalistici agli Operatori Ferroviari e ai Trasportatori via strada.

fatturato 2022 5,4 Mln €

## Terminal San Giorgio Srl

Gestisce uno dei principali Terminal Multipurpose al Porto di Genova, offrendo ai propri clienti un'ampia gamma di servizi che coprono tutti i settori commerciali.

fatturato 2022 22,8 Mln €

## Tomato Farm SpA

Produce e commercializza prodotti semilavorati del pomodoro, stoccaggio di cereali e commercializzazione del tritordeum.

fatturato 2022 33,2 Mln €

## Transpe SpA

Attiva nel settore dei trasporti di GPL e prodotti petroliferi in genere.

fatturato 2022 15,7 Mln €

## Tr.E.Oil Transport Srl

Svolge la propria attività nel settore dei trasporti di prodotti petroliferi e dei Piccoli Drop.

fatturato 2022 7,6 Mln €

## Truck Rail Container SpA

Svolge la propria attività nel settore dei servizi di trasporto di contenitori.

fatturato 2022 24,4 Mln €

## Valsecchi Srl

Attiva nel settore dei trasporti di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi.

fatturato 2022 3,5 Mln €

# le sedi operative

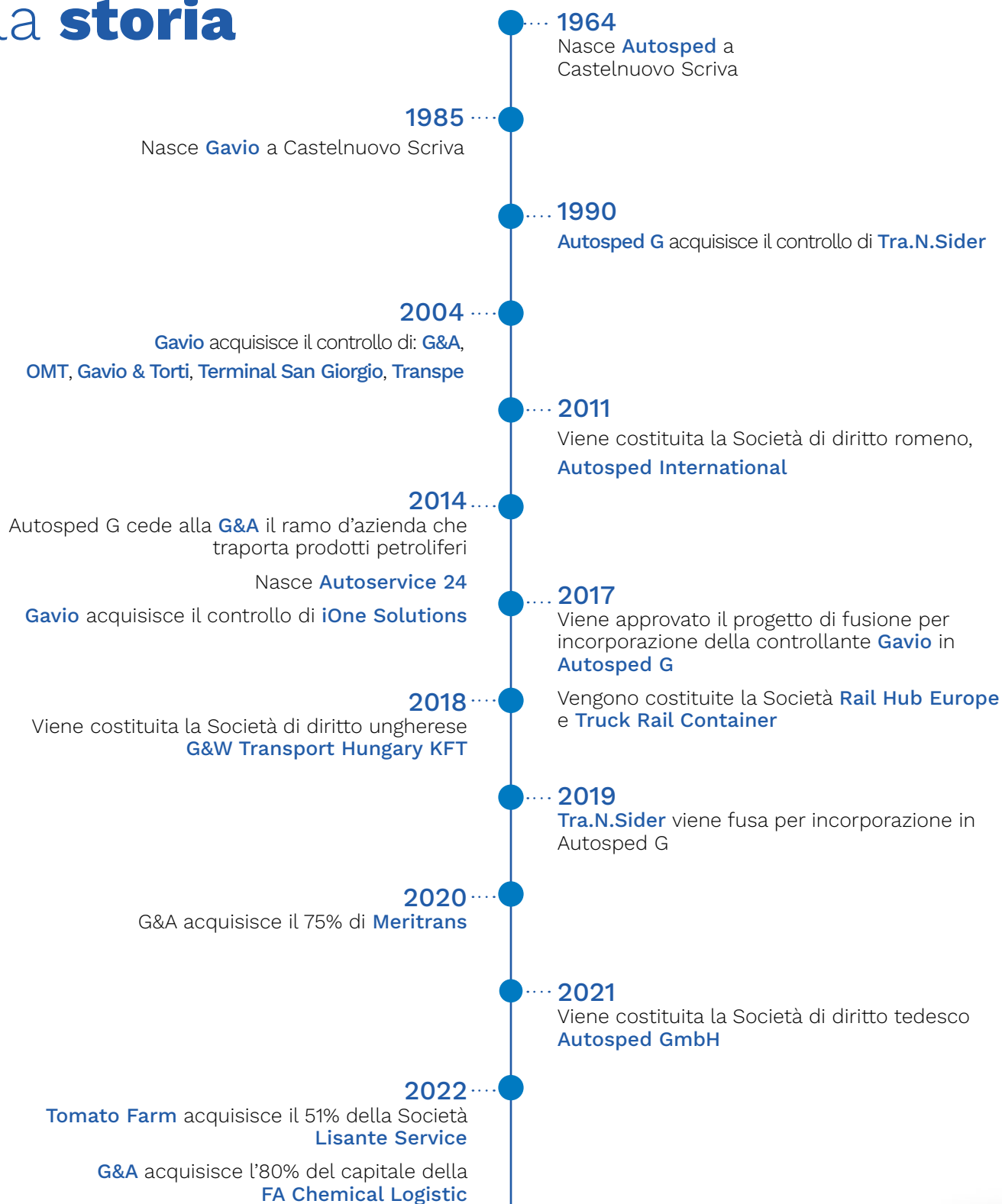


GRI 2-1

Società	sede operativa
Autoservice 24	Castelnuovo Scrivia (AL) Carbonara Scrivia (AL)
Autosped G	Castelnuovo Scrivia (AL) SEDE CENTRALE Carbonara Scrivia (AL) Dalmine (BG) Genova Novi Ligure (AL)
FA Chemical Logistic	Alife (CE) Assemini (CA) Castellina Marittima (PI) Catania Lodi
Gavio & Torti	Tortona (AL)
G&A	Arluno (MI) Assemini (CA) Cremona Lacchiarella - Loc. Villamaggiore (MI) Guasticce Collesalvetti (LI) Sassari San Martino di Trecate (NO) Ferrera Erbognone (PV) Taranto Vado Ligure (SV) Volpiano (TO)
Inerti Rivolta	Ferrera Erbognone (PV) Mezzana Bigli (PV) Pieve del Cairo (PV) Sommo (PV) Santa Cristina e Bissone (PV) Gravellona Lomellina (PV) Silvano Pietra (PV)
iOne Solutions	Parma
Lisante Service	Lungavilla (PV)
Logika	Rivalta Scrivia (AL)
Meritrans	Roma Cremona Collesalvetti (LI) Crispiano (TA) Venezia
Omt	Tortona (AL)
Rail Hub Europe	Rivalta Scrivia (AL)
Terminal San Giorgio	Genova
Tomato Farm	Pozzolo Formigaro (AL) Lungavilla (PV)
Transpe	Tortona (AL)
Tr.E. Oil Transport	Ferrera Erbognone (PV)
Truck Rail Container	Rivalta Scrivia (AL) S. Stefano di Magra (SP)
Valsecchi	Arluno (MI)



# la storia



# LA MISSION

Le Aziende del Gruppo Autosped G perseguono da sempre una politica di **crescita nel settore del trasporto** e di conseguente **specializzazione** in ambiti quali il trasporto dei prodotti petroliferi, criogenici o quello dei rifiuti e dei prodotti chimici uniformando le proprie attività ai principi di **tutela della salute e sicurezza dei propri collaboratori** e al **rispetto dell'ambiente** e dei territori in cui opera.





# GLI OBIETTIVI

- o Sviluppare il **know-how tecnico/professionale** delle proprie persone
- o Offrire la massima **integrazione con le esigenze dei clienti** e con la loro evoluzione, in funzione dei mutamenti di mercato
- o Offrire un **elevato livello di servizio** sia ai propri clienti sia ai destinatari finali del prodotto trasportato

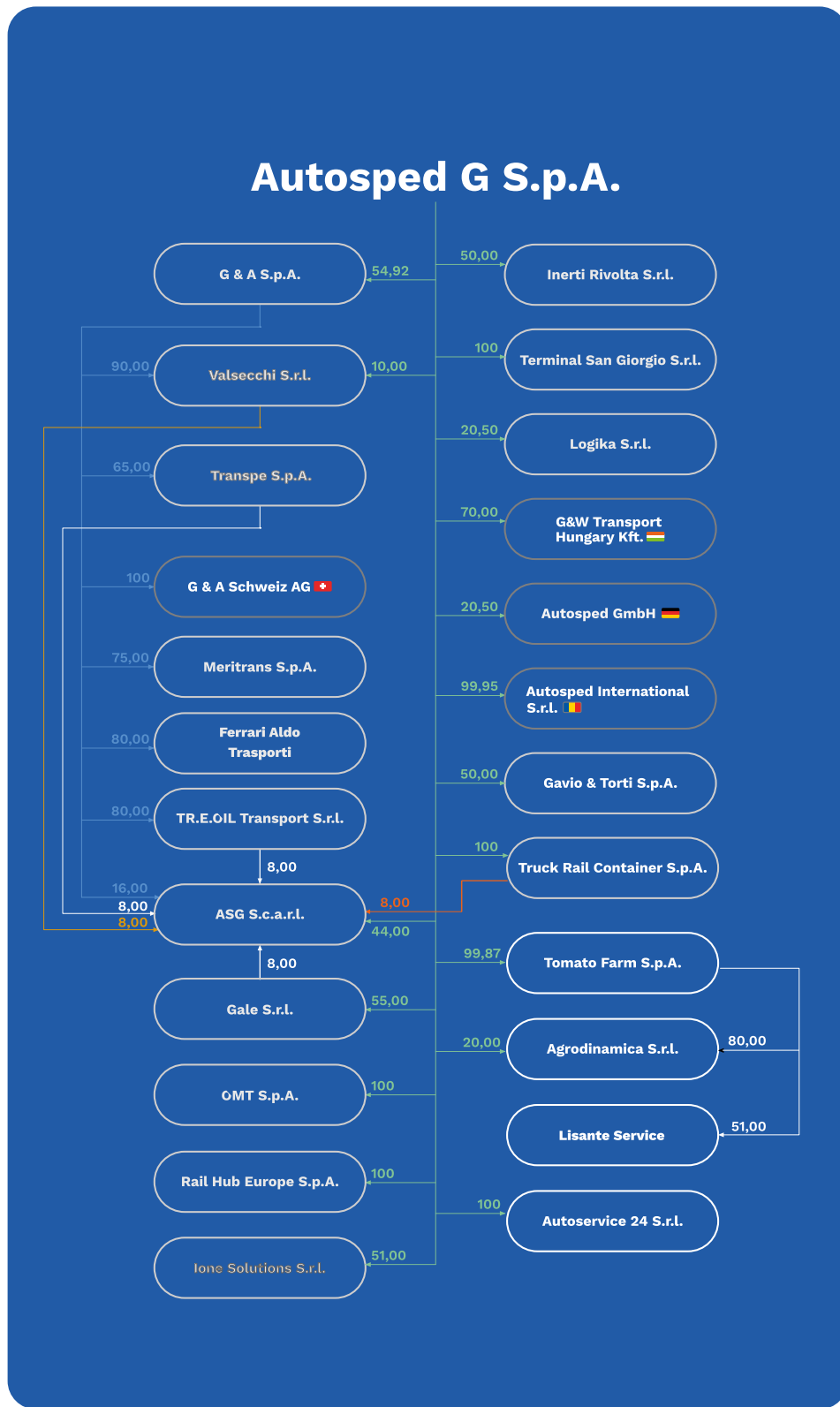


GRI 2-9/2-10/2-11

## la governance struttura societaria

La Holding Autosped G è un Gruppo industriale, attivo nei settori trasporti, logistica, costruzione veicoli, industria conserviera e nell'ambito di grandi eventi sportivi, con sede a Castelnuovo Scrivia, V.le Europa 25, controllato dalla famiglia Gavio attraverso la Holding Aurelia Srl.

Al 31 dicembre 2022 la Holding Autosped G risulta costituito dalle seguenti Società, come riportate nell'organigramma.



# gli organi di **amministrazione** e **controllo**

Gli organi sociali che compongono il sistema di governance della Holding Autosped G sono il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

## **Componenti dell'organo di amministrazione**

**Presidente:** Marcello Gavio  
**Amministratore Delegato:** Luca Giorgi  
**Amministratori:** Massimo Perboni

## **Collegio Sindacale**

**Presidente:** Giovanni Denicolò  
**Sindaci Effettivi:** Manuela Zanotti, Stefano Ferrari  
**Sindaci Supplenti:** Ilaria Zanaboni, Fabrizio Gatti

Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale sono stati nominati dall'Assemblea Ordinaria tenutasi in data 9 giugno 2021 per tre esercizi sociali e pertanto scadranno con l'Assemblea di approvazione del Bilancio 2023.

L'incarico alla Società di Revisione è stato conferito con deliberazione dell'Assemblea Ordinaria in data 28 aprile 2016 per nove esercizi sociali e pertanto scadrà con l'Assemblea di approvazione del Bilancio 2024. La Società di revisione è la Deloitte & Touche S.p.A.

GRI 205-1

## etica & integrità: modello organizzativo 231

Rispettare principi sempre più stringenti di trasparenza e integrità è diventato fondamentale e per questo il Gruppo sta procedendo a **includere sempre più Società all'interno del perimetro del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** in conformità al d.lgs. 231/2001.

Il **percorso** all'interno del Gruppo è stato **avviato nel 2011** con le Società operanti nei settori del trasporto petrolifero e criogenico (G&A Spa e Autosped G Spa), perché considerate quelle potenzialmente più esposte a reati negli ambiti salute, sicurezza e ambiente.

**Nel 2022 le Società del Gruppo che hanno adottato il MOG sono 11:** Tomato Farm Spa e Terminal San Giorgio Srl sono le ultime in ordine di tempo.

Per tutte le Società aderenti sono state individuate, in base alle valutazioni sulla natura dei rischi presunti, le principali aree e le relative attività da sottoporre ad analisi per le finalità previste dal d.lgs. 231/2001.

L'attività di "mappatura" ha consentito l'individuazione delle principali fattispecie di potenziale rischio/reato e delle possibili modalità di realizzazione delle stesse, nell'ambito delle attività aziendali identificate come "sensibili".

Tra i reati che sono risultati potenzialmente associabili vi è anche il reato di corruzione ex artt. 25 e 25 ter, d.lgs. 231/2001.

In tale contesto, in seguito alla continua espansione del numero dei reati previsti nel Decreto, e di alcune modifiche all'assetto delle proprie attività di business, il Gruppo Autosped G ha ritenuto opportuno **costituire un team di lavoro** per analizzare criticamente il modello e individuare possibili gap rispetto alle best practices in materia.

Il rispetto del Modello è garantito dall'**Organismo di Vigilanza** (OdV), nominato dal rispettivo Consiglio di Amministrazione, tra le cui funzioni è previsto il controllo sull'operato di amministratori, dirigenti, dipendenti,

## Che cos'è il modello 231

Il MOG (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) nasce per permettere alle società, che siano PMI (piccole o medie imprese) o grandi aziende, di tutelarsi da illeciti che determinerebbero la responsabilità amministrativa degli Enti medesimi. Questo Modello, non obbligatorio, è a tutti gli effetti necessario perché - essendo rivolto a tutti i soggetti che operano all'interno dell'Ente in qualità di amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché collaboratori anche occasionali, Clienti e Fornitori - dà la possibilità alla Società di ridurre notevolmente il rischio di essere coinvolta in reati commessi da persone fisiche che operino in nome e per conto dell'Ente e, in ogni caso, nel suo interesse.

collaboratori e soggetti terzi che operano per ogni Società. L'OdV si riunisce ogni volta che sia ritenuto opportuno dal Presidente, ovvero ne facciano richiesta almeno due componenti. In ogni caso, è obbligo dell'Organismo riunirsi almeno una volta ogni tre mesi.

Nel rispetto della vigente normativa è stato predisposto un **apposito canale per inviare comunicazioni all'Organismo di Vigilanza** al quale possono essere segnalate, da per-

sonale interno o esterno all'azienda, le situazioni, i progetti e ogni altra informazione che possa avere rilevanza per l'efficacia del Modello o per il rispetto delle procedure in esso previste.

Deloitte Risk Advisory S.r.l. S.B. è l'attuale partner incaricato dal Gruppo di supportare l'OdV nell'attività periodica di monitoraggio dei processi individuati dal Modello nonché nell'aggiornamento del documento e dei protocolli.

Nell'anno considerato non sono stati registrati episodi di corruzione nelle Società monitorate.

È in programma per il 2023 un nuovo piano di formazione che vedrà coinvolto tutto il personale.

Sempre per l'anno 2023 è prevista la revisione e l'aggiornamento dei Modelli già adottati e per il 2024 l'adozione del MOG in altre realtà del Gruppo.

## Tutela della privacy: una spinta all'innovazione

Il Gruppo Autosped G è convinto che il rispetto della normativa in tema di data protection (GDPR: Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice Privacy: d.lgs.

196/2003 così come modificato con d.lgs. 101/2018 e s.m.i.) non sia un mero adempimento ma, affrontata correttamente, diventi un'importante occasione per intraprendere un percorso virtuoso di riorganizzazione.

Il Gruppo ha condotto un processo di adeguamento così articolato:

- Analisi delle singole Società e individuazione delle attività di trattamento;
- Valutazione del rischio delle attività di trattamento a maggiore impatto in tema di protezione dei dati;
- Implementazione e monitoraggio periodico delle misure di sicurezza atte a garantire la protezione dei dati degli interessati;
- Nomina ove necessario, nelle Società Autosped G Spa, G&A Spa e Terminal San Giorgio Srl, di un Responsabile esterno per la protezione dei dati (DPO) e comunicazione al Garante Privacy;
- Predisposizione e aggiornamento delle informative privacy per gli interessati
- Individuazione dei ruoli (Titolare, Responsabile, Data Manager, incaricato) e disciplina dei soggetti coinvolti;
- Redazione e aggiornamento continuo del registro delle attività di trattamento;

- Analisi dei siti web di Gruppo e delle singole Società per assicurare alti standard in tema di tutela dei dati e delle informazioni riservate degli utenti e per gestire l'aggiornamento della cookie policy.

Nel 2022 non si sono verificate violazioni in materia di privacy o di perdita di dati dei clienti.

### Whistleblowing: il prossimo obiettivo

Il whistleblowing indica l'atto di segnalare o denunciare comportamenti illegali, non etici o scorretti all'interno di un'organizzazione. Nell'ambito del settore dei trasporti, il whistleblowing riveste un'importanza particolare poiché **contribuisce a garantire la sicurezza pubblica, la conformità normativa e il rispetto degli standard di qualità.**

Il whistleblowing può aiutare a prevenire frodi, corruzione e altre pratiche illegali all'interno dell'azienda. Ad esempio, se un dipendente scopre un caso di appropriazione indebita di fondi o di falsificazione di documenti, la segnalazione tempestiva di tali attività può consentire all'azienda di intervenire e di adottare le misure necessarie per

prevenire danni finanziari e reputazionali.

L'adozione del meccanismo di whistleblowing favorisce un **ambiente di lavoro etico e trasparente**. La possibilità per i dipendenti che sono tutelati dal diritto alla riservatezza e all'anonimato di segnalare comportamenti scorretti senza timore di ritorsioni promuove una **cultura aziendale basata sull'integrità, sulla responsabilità e sull'equità**. Inoltre, l'azienda può identificare e affrontare tempestivamente le violazioni dei codici di condotta interni, migliorando così la reputazione e la fiducia dei clienti e degli stakeholder.

Affinché il whistleblowing sia efficace, è fondamentale che l'azienda metta in atto un sistema di segnalazione sicuro e confidenziale, in cui i dipendenti possano sentirsi a proprio agio nel rendere noti gli illeciti. È importante fornire informazioni chiare sui canali di segnalazione disponibili e garantire che le segnalazioni siano gestite in modo imparziale ed efficiente.

Proprio per questi motivi il Gruppo ha deciso di **adottare una piattaforma integrata compliance entro il 2023**.



# le **certificazioni:** **qualità, ambiente** e **sicurezza**

## **Sistema di Gestione Qualità**

secondo la norma

**UNI EN ISO 9001:2015**

- Autosped G
- G&A
- Autoservice 24
- FA Chemical Logistic
- Rail Hub Europe
- OMT
- Tomato Farm
- Transpe
- Truck Rail Container
- Valsecchi

## **Sistema Ambiente**

secondo la norma

**UNI EN ISO 14001:2015**

permette un approccio sistematico dell'organizzazione atto al raggiungimento dello sviluppo sostenibile

- Autosped G
- G&A
- Terminal San Giorgio
- Valsecchi

## **Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**

secondo la norma **ISO 45001**

- G&A
- Terminal San Giorgio
- Valsecchi



## Certificazioni diverse in base al settore di attività

### **Autospeg G**

#### **Sicurezza Alimentare dei prodotti trasportati**

secondo lo schema

#### **GMP+-B4 Transport**

Autosped G garantisce la **Sicurezza Alimentare** dei prodotti trasportati e a tal fine ha adottato e certificato lo schema **GMP+-B4 Transport** per fornire servizi di trasporto specializzati nel settore agroalimentare nel rispetto delle principali normative e leggi applicabili al settore dell'alimentazione animale.

### **Logika**

#### **Conservazione, pre-pulitura e logistica di derrate di caffè e cacao**

secondo la norma

#### **ISO 22000:2018**

### **OMT**

#### **Progettazione e fabbricazione di cisterne autoportanti e non, strutture per rimorchi, semirimorchi, tanks container e scarrabili.**

secondo la norma specifica

#### **UNI EN ISO 3834-2:2006**

### **Autoservice 24**

#### **SQAS (Safety & Quality Assessment for Sustainability) Eftco food:**

Autoservice 24 È un sistema di valutazione delle performance ambientali, di sicurezza e qualità dei fornitori di servizi logistica e di bonifica autocisterne alimentari.

#### G&A

### Certificazione sulla sicurezza stradale

secondo la norma

**ISO 39001:2016**

G&A ha attivato volontariamente un sistema di gestione della sicurezza stradale allo scopo di ridurre il rischio di incidenti stradali derivante dalle proprie attività.

### SQAS (Safety and Quality Assessment System)

È una valutazione che riguarda le performance sotto il profilo ambientale, della sicurezza, della security, della responsabilità sociale e della qualità generale del servizio logistico svolto per i propri Clienti.

### Codice di pratica GSA

Allegato A alla Delibera del Comitato Centrale per l'Albo degli Autotrasportatori per conto di Terzi N° 2/2021.

#### FA Chemical Logistic

### SQAS (Safety and Quality Assessment System)

Per l'impianto di lavaggio.

#### Tomato Farm

### BRC (British Retail Consortium)

Certificazione di prodotto per igiene degli alimenti /HCCP.

### IFS (International Food Standard)

Standard internazionale per la valutazione della conformità dei prodotti e dei processi in relazione alla sicurezza e alla qualità degli alimenti francese e tedesca.

### Certificazione Kosher

L'insieme delle regole religiose che dominano la nutrizione del popolo ebraico osservante

### Certificazione HALAL

in ambito **alimentare** per definire i **cibi ammessi** dalla legge islamica e preparati secondo determinati presupposti.

### Certificazione ISCC+

Ha come requisiti base la sostenibilità e la tracciabilità, con particolare riguardo alla gestione sostenibile della coltivazione, alla verifica della catena di custodia e della tracciabilità e sul monitoraggio dei volumi prodotti e delle rese di lavorazione





GRI 201-1

## il valore economico del gruppo

Nel 2022, anno ancora caratterizzato dal contesto straordinario e incerto causato dagli effetti della pandemia da Covid-19 oltre che dalla crisi internazionale e dalla spirale di aumento dei prezzi delle materie prime generatesi in seguito allo scoppio del conflitto fra Russia e Ucraina, il Gruppo Autosped G ha comunque conseguito **solidi risultati operativi** e ha raggiunto gli importanti obiettivi che si era prefissato quali **l'acquisizione della partecipazione maggioritaria in due nuove Società**.

La prima avvenuta tramite Tomato Farm SpA in data 12 ottobre 2022, con l'acquisto di una quota pari al 51% del Capitale Sociale della **Lisante Service Srl, start-up** in via di attivazione, operante nel campo della ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di servizi e prodotti innovativi ad alto valore tecnologico derivanti dalla **trasformazione del bambù**.

La seconda avvenuta tramite la controllata G&A SpA in data 30 dicembre 2022, con l'acquisto di una quota pari all'80% del Capitale Sociale della **FA Chemical Logistic Srl**, con sede operativa a Lodi Vecchio e operante nel settore del **trasporto di prodotti chimici**.



## Lisante Service per un futuro con meno plastica

È un'azienda leader nel settore Green, specializzata nella **trasformazione e caratterizzazione del bambù**.

Il nome fa riferimento alle tre Regioni di provenienza dei soci fondatori: **Liguria – Sardegna – Piemonte**.

Nasce come idea nel 2019 e, nel giro di pochi anni, riesce a raggiungere una solidità tale da passare dalla fase di start-up a quella industriale. A ottobre 2022, dopo alcuni mesi di analisi e approfondimenti, Tomato Farm ne ha acquisito il 51% delle quote ed è entrata ufficialmente a far parte del Gruppo.

**Essendo il bambù una coltura non europea, Lisante Service è la prima azienda in Europa che si occupa della sua caratterizzazione e trasformazione.**



Alla base dell'idea c'è un obiettivo preciso, con un forte risvolto ambientale: **ridurre la plastica nella produzione industriale fino al 52%**.

Per Lisante Service è imprescindibile la **col-laborazione con l'Università del Piemonte Orientale**.

Grazie alla parte di Ricerca & Sviluppo, l'azienda è in grado di rispondere alle diverse esigenze di mercato.

Attualmente il bambù viene trasformato in un materiale – chiamato **BamX** – che può essere utilizzato nelle mescole industriali. Essendo il bambù un materiale molto flessibile, l'azienda ha un progetto **“Recep-tForYou”** per rispondere a esigenze specifiche e diverse. A seconda del prodotto finale, la lavorazione del bambù deve avere caratteristiche diverse.

Un altro elemento fondamentale è la prossimità geografica: è un prodotto **Grown in Italy**. I campi sono situati **entro 250 km** dall'impianto di Lungavilla.

Il vantaggio del bambù è che si tratta di un materiale sostenibile e costantemente rinnovabile: infatti, dopo il taglio – che avviene generalmente nel periodo che va da settembre a gennaio – ricresce. La sua natura infestante ha quindi un risvolto positivo nel fornire sempre materiale.



# Ferrari Aldo-FA Chemical Logistic

## storia e innovazione

FA Chemical Logistic è un'azienda con **70 anni di storia** che nel 2022 ha deciso di passare dalla dimensione di azienda familiare a quella di gruppo industriale per consolidare la crescita avuta negli ultimi anni grazie soprattutto al settore internazionale, che costituisce circa il 40% dell'attività.

Alcuni numeri:

**130 dipendenti, di cui 105 autisti**  
**100 trattori di proprietà**  
**220 semi-rimorchi**  
**60 tank container**  
**27 Mln € ricavi nel 2022**

Il core business, che si mantiene uguale sin dalla fondazione dell'azienda, è **il trasporto chimica di base in cisterna**. Per chimica di base si intende acido solforico, soda, ipoclorito ecc.

Negli anni l'attività è stata ampliata con l'inclusione del settore petrolchimico e di quello dei rifiuti industriali.

Il fatturato è stato sempre in crescita negli ultimi vent'anni, se si esclude l'interruzione forzata del 2020 a causa della pandemia da

Covid-19 (un calo del 10% recuperato l'anno successivo).

L'attività è complessa perché si tratta di trasporto di merci pericolose destinate ai settori industriali più disparati: industria petrolifera, farmaceutica, depurazione acque, food, meccanica, e tanti altri.

Hanno una clientela internazionale, costituito da circa 40 aziende, tra cui alcuni colossi italiani come l'ENI.

La struttura organizzativa si è perfettamente integrata con quella di Gruppo Autosped G. Uno dei casi è quello costituito dal settore Qualità, Ambiente e Sicurezza gestito da un referente di FA Chemical Logistic insieme al referente di Gruppo.

È un'azienda da sempre molto **attenta alla qualità**, come dimostrano i certificati **UNI EN ISO 9001** e **SQAS** che garantiscono l'applicazione di un sistema di gestione della SICUREZZA, AMBIENTE QUALITA' conforme alle norme intenzionali.

La sede principale insiste su un sito di circa 22 mila mq con un piazzale per ricovero





veicoli che ne occupa circa la metà. Sono anche provvisti di una officina interna e di un deposito carburante per camion aziendali, con uno stoccaggio di circa 60 mila litri su due pompe.

Dispone anche un di un **impianto di lavaggio certificato SQAS – tank cleaning** con depuratore chimico-fisico. Gli scarichi che per loro natura non possono essere conferiti in fogna vengono conferiti in discariche specializzate.

L'attenzione alla sicurezza è confermata anche dal **Certificato di Prevenzione incendi**, oltre alla presenza di un anello antincendio e di un serbatoio di 70 mila litri di acqua. Questo elemento è ancora più importante perché all'interno della sede principale c'è una Società in affitto che si occupa di ricondizionamento bancali.

Il **parco mezzi è recente**, composto da **veicoli Euro 6**. Inoltre, i mezzi più anziani (risalenti al 2017-2018) sono in corso di sostituzione con mezzi più moderni.

Il **benessere dell'autista**, così come per il

resto del Gruppo, è al centro dell'interesse aziendale: tutti i mezzi sono dotati di accessori personalizzati come aria condizionata con funzionamento anche a veicolo spento e frigo, e altro.

L'attenzione all'ambiente è confermata dall'utilizzo da diversi anni di un'applicazione per monitorare le emissioni di CO<sub>2</sub>, i chilometri e i consumi di carburante. Sono, inoltre, situati in una zona industriale fuori dal centro di Lodi, quindi non impattano particolarmente sul territorio.

Per migliorare l'efficiamento energetico, nel febbraio 2023 è stata completata l'installazione di un impianto fotovoltaico da 99 kW sopra i tetti della sede. L'azienda è ufficialmente in modalità autoconsumo, dato che i picchi si attestano intorno ai 60-70 kW.

Un altro elemento caratterizzante è l'**attività multimodale** su treno (tratta Sud-Nord Europa e viceversa) e su nave (continente e Sicilia – Sardegna e viceversa). In particolare, è prevista in forte crescita tra il secondo semestre 2023 e il 2024 la tratta Milano-Venona verso Belgio e Olanda e viceversa.

# valore economico generato e distribuito

Il prospetto di ripartizione del valore economico generato e distribuito dal Gruppo Autosped G è stato realizzato attraverso una riclassificazione delle voci del Conto economico del Bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2021.

Nel 2022 il valore economico generato, che corrisponde ai ricavi, è pari a 835.590 milioni di euro, confermando un trend di crescita (in aumento del 26% rispetto al 2021). In questa cifra sono stati elisi tutti gli scambi che avvengono all'interno delle Società del Gruppo.

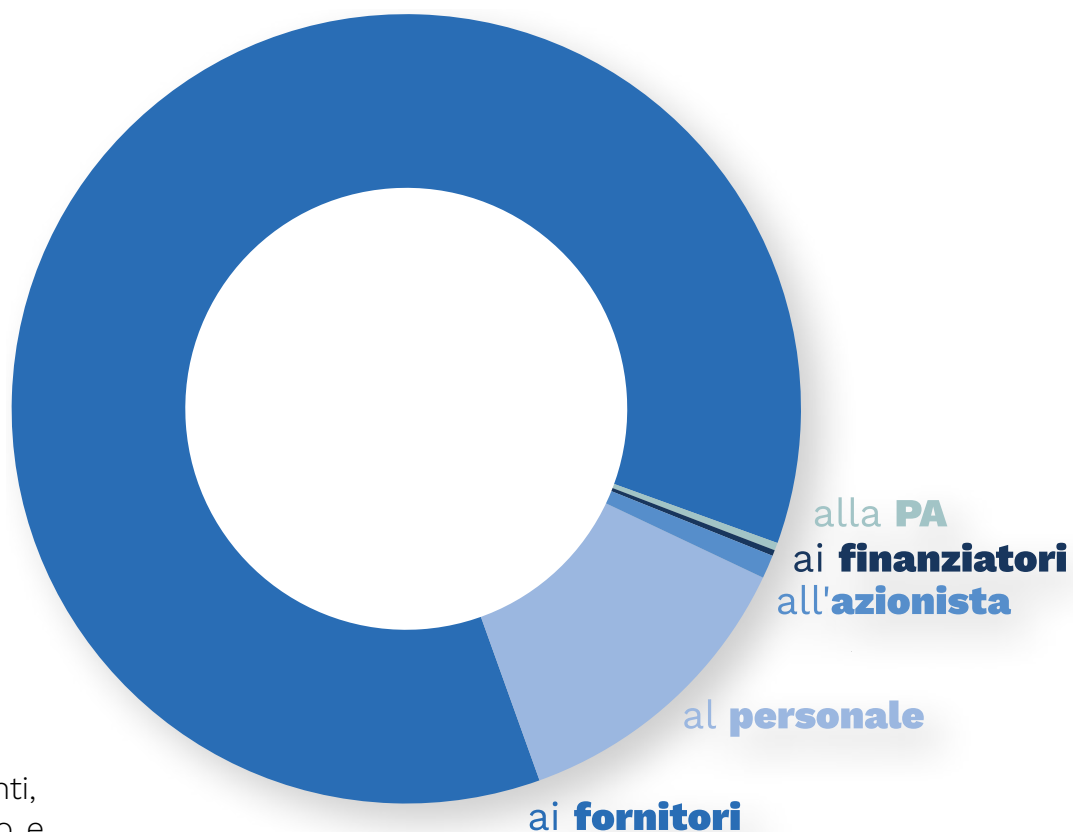
Il valore distribuito agli stakeholder è pari a circa 792 milioni di euro (anche questo dato è in aumento rispetto al 2021) e costituisce il 94% del valore.

Indicatore	udm	2022	2021
<b>Valore economico diretto generato e distribuito</b>			
Ricavi	€	835.590.000	661.228.000
Margine operativo lordo (MOL)	€	56.115.000	41.005.000
<b>EBITDA</b>	€	5.596.000	39.399.000
<b>Risultato operativo (EBIT)</b>	€	26.599.000	13.279.000
<b>Risultato ante imposte (EBT)</b>	€	24.788.000	11.852.000
<b>Utile</b>	€	20.409.000	12.519.000
<b>Investimenti</b>	€	41.726.000	39.877.000
<b>Patrimonio netto</b>	€	160.958.000	139.956.000
<b>Valore distribuito al personale</b>	€	104.946.000	97.522.000
<b>Valore distribuito ai fornitori</b>	€	677.943.000	527.026.000
<b>Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione</b>	€	3.085.000	1.766.000
<b>Valore distribuito all'azionista</b>	€	4.900.000	2.150.000
<b>Valore distribuito finanziatori</b>	€	1.030.000	864.782
<b>Valore trattenuto in azienda (valore generato – valore distribuito)</b>	€	43.686.000	31.811.253



Il **valore distribuito** ai fornitori rimane stabile all'86% ed è pari a circa 678 milioni di euro. Come nel 2021, segue con il 13% il valore distribuito ai dipendenti, pari a 105 milioni di euro e include principalmente stipendi e oneri sociali.

All'interno del Valore distribuito ai fornitori c'è anche il valore distribuito alla comunità che essenzialmente coincide con la sponsorizzazione della squadra di basket BC Castelnuovo Scrvia (382 mila euro).



# 02

## LA VISIONE SOSTENIBILE

### L'approccio del Gruppo

Nel suo approccio al percorso di sostenibilità, improntato a un **miglioramento continuo**, il Gruppo Autosped G ha selezionato per ciascuna delle tre dimensioni della sostenibilità (ambientale, sociale e governance/economica) **obiettivi a medio e lungo termine**.

In questo modo ha scelto di concretizzare ancora di più la propria strategia sostenibile, ancorandola a metriche concrete e misurabili. Solo con la piena integrazione di questi obiettivi nella strategia aziendale, si può definire un approccio globale in linea con l'approccio ESG.

A rafforzare l'approccio, il Gruppo si è impegnato a incrociare gli obiettivi aziendali con gli SDGs, gli obiettivi definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile.



## Agenda ONU 2030

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Include 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei successivi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

GRI 2-23

# gli obiettivi sostenibili del Gruppo



area

obiettivo

tempistica

target SDGS

Salute e Sicurezza

Installazione della dash cam su tutti i mezzi per migliorare l'esperienza di guida e prevenire così incidenti

2024/2025

**3.6:** entro il 2030, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali

**3.9:** entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e di aria, acqua e l'inquinamento del suolo e la contaminazione

Installazione di sensori after-market su tutti i mezzi per aiutare gli autisti a evitare incidenti causati dall'angolo cieco (in anticipo sulla normativa che da luglio 2024 obbligherà le case produttrici a fornire mezzi accessoriati di questo tipo di dispositivo).

2024/2025

**3.6:** entro il 2030, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali

Certificazione ISO 39001 - sicurezza stradale (Autosped G)

2023

Certificazione ISO 45001 sistema di gestione della sicurezza (Autosped G)

2024

area	obiettivo	tempistica	target SDGS
Salute e Sicurezza / Ambiente	Progetto Driving Style Monitoring: Misurazione delle performance con app interattiva	2023/2024	<b>3.6:</b> dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali <b>SDG 13:</b> promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
Formazione	Formazione sul Mod. 231 per tutti	2023	<b>SDG 4:</b> fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
	Corsi su sicurezza informatica	2023	
	Corsi specifici per professionalizzazione della mansione (Es: cronotachigrafo – guida sicura – transizione digitale e nuove tecnologie informatiche – follow-up competenze linguistiche)	2023	
	Corsi su privacy	2024	
Governance	Adozione MOG per altre società del Gruppo Autosped G	2024	
	Aggiornamento 231	2023	
	Whistleblowing	2023	
Ambiente	Installazione nuovi impianti fotovoltaici (tetto dell'officina a Castelnuovo Scrivia, Inerti Rivolta, ecc.)	2030	<b>7.2:</b> Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale
Diversity & Inclusion	UNI PdR125 – certificazione di parità di genere	2023	<b>5.1:</b> Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo
	Adeguamento dei siti web del Gruppo per la piena accessibilità	2023	

GRI 2-29/3-1

## il dialogo con gli stakeholder

Il Gruppo Autosped G individua i propri stakeholder tra tutti i soggetti che, a vario titolo, concorrono alle attività del Gruppo o sono da queste influenzate.

La mappa degli stakeholder rappresenta i principali portatori di interesse del Gruppo, identificati grazie all'analisi del settore di riferimento e al confronto interno tra le prime linee.

Le Società del Gruppo Autosped G sono tutte **costantemente impegnate in un dialogo con i propri stakeholder**, sia interni sia esterni.

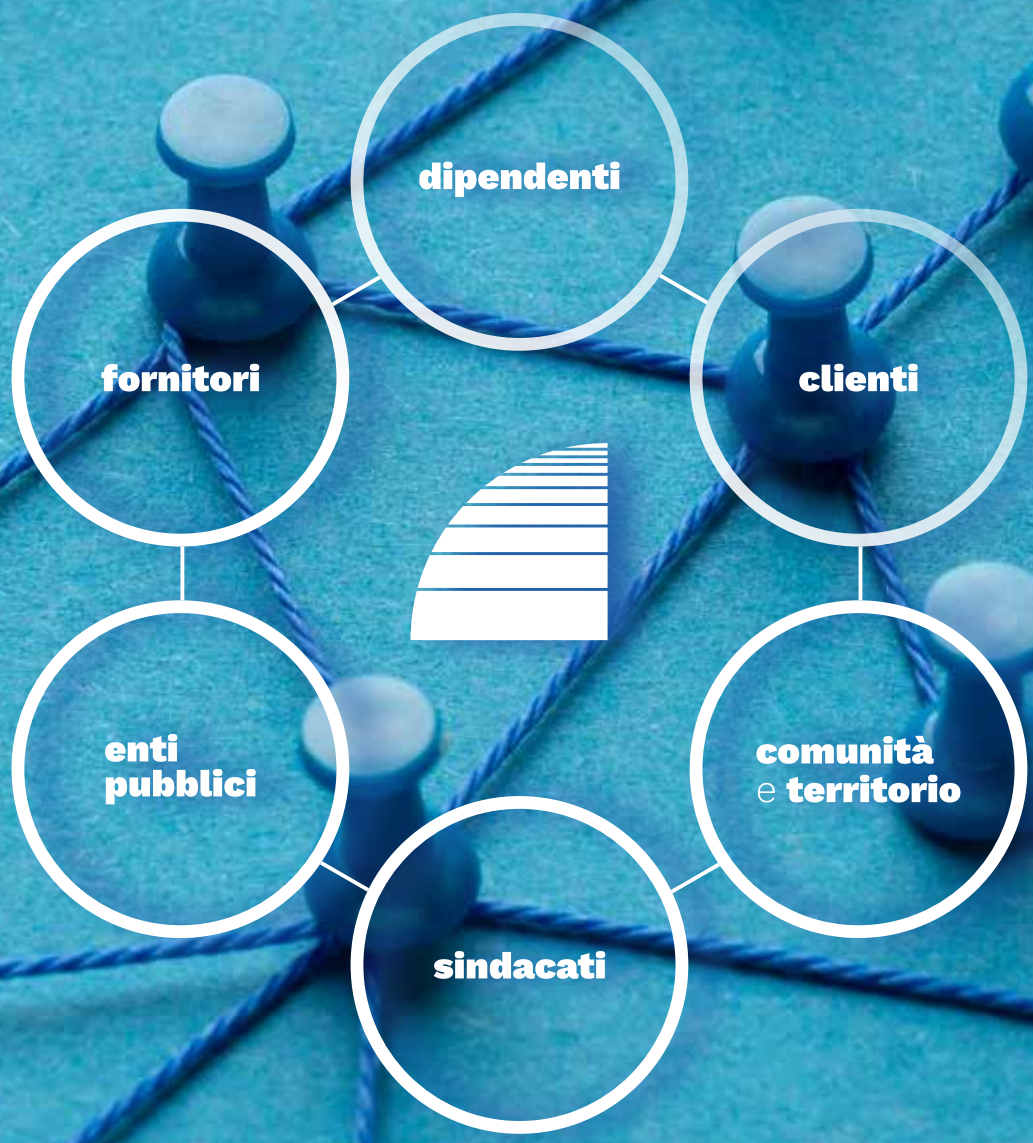
Come scritto nel Rapporto di Sostenibilità 2021, il Gruppo li ha coinvolti per la prima analisi di materialità.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder sono state diverse: prima di tutto, il primo Rapporto di sostenibilità è stato ampiamente diffuso tra gli interlocutori interni ed esterni attraverso la pubblicazione sul sito web, l'invio tramite e-mail e, in alcuni casi, la consegna della copia cartacea.

Dal momento che il Gruppo crede fermamente nell'importanza di mantenere aperto il dialogo con i propri interlocutori, ha scelto di presentare il proprio primo Rapporto di sostenibilità aprendo anche alle voci dei propri stakeholder.

Durante l'evento sono stati consegnati circa un centinaio di questionari sulla materialità e ne sono poi stati spediti circa 500. Tra questionari raccolti durante il convegno e quelli restituiti via mail, alla fine sono stati raccolti più di **200 questionari** che hanno permesso di costruire la prima matrice di materialità del Gruppo.





GRI 3-1/3-2/3-3

## l'analisi di materialità

Il Gruppo Autosped G ha definito i temi materiali legati alla propria attività partendo da **un'analisi di contesto, un benchmark dei leader di settore** e dagli **standard definiti da SASB** (Sustainability Accounting Standards Board)<sup>1</sup> per il settore dei trasporti su strada (quello preminente all'interno del Gruppo)<sup>2</sup>. Non sono, infatti, ancora disponibili i Topic Standards dei GRI.

I temi materiali, dopo essere stati individuati come descritto sopra, sono stati sottoposti tramite questionario a un gruppo allargato di stakeholder, individuato dal Gruppo di lavoro sulla sostenibilità, ottenendo in risposta 200 questionari compilati.



1 SASB, acronimo di Sustainability Accounting Standards Board, è un'organizzazione indipendente che sviluppa linee guida per la rendicontazione finanziaria sulle questioni di sostenibilità. Il suo obiettivo è definire standard specifici per diversi settori, al fine di migliorare la trasparenza e la comparabilità delle informazioni relative all'impatto ambientale, sociale e di governance delle aziende. Questo contribuisce a favorire una maggiore responsabilità aziendale e un migliore allineamento degli interessi degli investitori con gli impatti a lungo termine delle aziende.

2 Cfr. [https://www.sasb.org/wp-content/uploads/2018/11/Road\\_Transportation\\_Standard\\_2018.pdf](https://www.sasb.org/wp-content/uploads/2018/11/Road_Transportation_Standard_2018.pdf)



Come mostra il grafico il cluster più rappresentativo è quello dei dipendenti delle Società del Gruppo che rispecchia la selezione fatta dal Gruppo di lavoro, che ha voluto in questo modo coinvolgere prima di tutto gli stakeholder interni. Questo approccio dimostra la consapevolezza di par-

tire dal proprio interno per consolidare il proprio percorso sulla strada della sostenibilità.

Il Gruppo di lavoro ha scelto di elaborare la sua prima analisi di materialità scegliendo la strada della **prioritarizzazione dei temi**, mantenendo il confronto tra l'azienda a sinistra e gli stakeholder a destra.

AZIENDA	STAKEHOLDER
<p><b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b></p> <p>Rispetto delle normative e dei requisiti di legalità</p> <p>Formazione e crescita del personale</p> <p>Adottare una governance trasparente verso i propri stakeholder</p> <p>Creazione di valore economico per la stabilità dell'azienda</p> <p>Qualità del servizio</p>	<p><b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b></p> <p>Creazione di valore economico per la stabilità dell'azienda</p> <p>Rispetto delle normative e dei requisiti di legalità</p> <p>Formazione e crescita del personale</p> <p>Qualità del servizio</p> <p>Riduzione dei rischi nei confronti dell'ambiente delle proprie attività</p>
<p><b>Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub></b></p> <p>Sviluppo e collaborazione con le comunità locali</p> <p>Riduzione dei rischi nei confronti dell'ambiente delle proprie attività</p> <p>Adozione di tecnologie innovative per migliorare gli effetti sull'ambiente</p>	<p><b>Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub></b></p> <p>Adozione di tecnologie innovative per migliorare gli effetti sull'ambiente</p> <p>Adottare una governance trasparente verso i propri stakeholder</p> <p>Sviluppo e collaborazione con le comunità locali</p>

Interessante notare come **il tema della salute e sicurezza dei lavoratori sia prioritaria in entrambi i gruppi**: perfetta coincidenza tra le politiche aziendali e l'opinione degli stakeholder. Allineate sulla stessa posizione anche la **riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>**: tema rendicontato dal Gruppo nella piena consapevolezza che, per la natura della principale attività delle Società di cui è composto, l'attività è volta soprattutto ad

azioni di contenimento, come l'adozione di mezzi moderni, il monitoraggio dei consumi e delle performance, l'acquisizione di aziende green come Lisante Service, l'installazione di impianti fotovoltaici per migliorare la propria impronta ambientale.

Tutti i temi presenti nell'analisi di materialità vengono rendicontati con fatti e cifre all'interno del Rapporto di Sostenibilità.

# 03

## LE PERSONE

### I NOSTRI DIPENDENTI

Per il Gruppo Autosped G le persone, con il loro impegno quotidiano e la loro motivazione, costituiscono l'elemento fondamentale per la crescita e il successo dell'azienda. Su questo assunto strategico sono definite le politiche di gestione delle risorse umane del Gruppo, che rivestono un ruolo essenziale, volte a promuovere rapporti di lavoro stabili e continuativi nel tempo, favorendo l'acquisizione e il consolidamento delle competenze professionali.



**GRI 401-1**

Nel 2022 il Gruppo registra **2.237 dipendenti** (+ 8,7% sul 2021): questo incremento include anche l'inserimento nel perimetro di rendicontazione del Report delle Società Inerti Rivolta e Lisante Service.

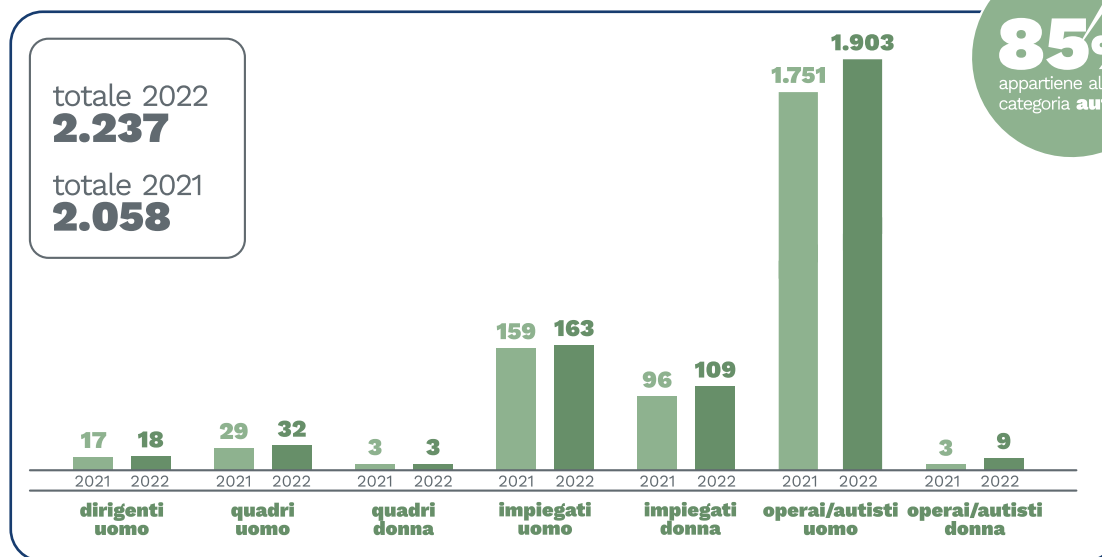
**Stabile la percentuale di assunti a tempo indeterminato (89%),** a conferma di quanto le politiche del Gruppo siano volte a garantire stabilità.

Nel 2022 le **nuove assunzioni sono state 415** e le uscite 339. Ne risulta un saldo positivo sia per gli uomini (3,3%) sia per le donne (5%).

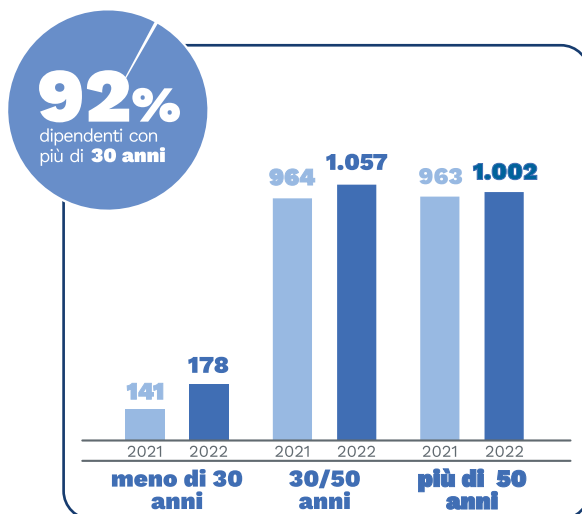
GRI 2-7

# i numeri

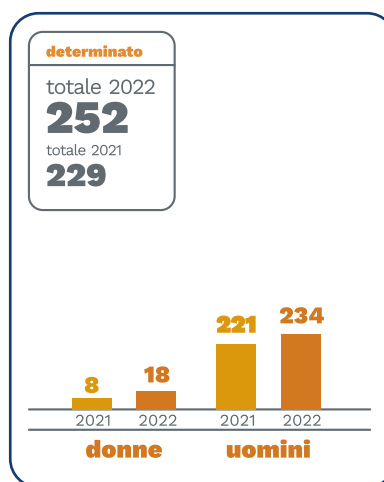
al 31/12/2022



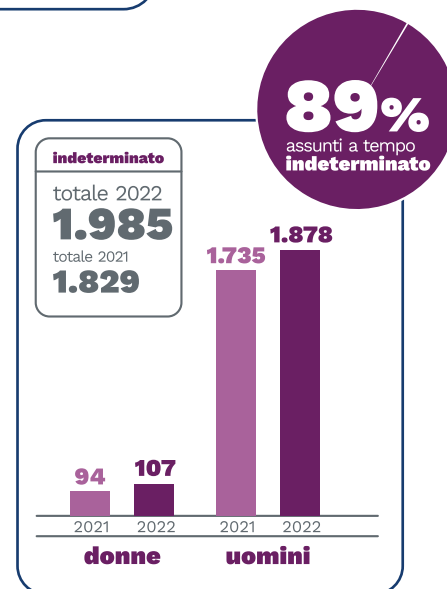
Dipendenti suddivisi per **inquadramento** e **genere**



Dipendenti suddivisi per **età**



Assunzioni a tempo **determinato**



Assunzioni a tempo **indeterminato**



**GRI 402-1/2-30**

**Contratto Collettivo Nazionale  
di Lavoro applicato**

**CCNL**

Logistica, Trasporti Merci  
e Spedizioni

Metalmeccanici Industria

Attività Portuali

Alimentari industria

**SOCIETÀ**

Autosped G  
FA Chemical Logistic  
G&A  
Gavio & Torti  
Meritrans  
Rail Hub Europe  
Transpe  
Truck Rail Container  
Tr.E. Oil  
Valsecchi

Autoservice 24  
iOne Solutions  
Lisante Service  
OMT

Terminal San Giorgio

Tomato Farm

**100%**  
dipendenti coperti  
da **CCNL**







**Logika Srl:**

una logistica specializzata

La Società opera nei magazzini del centro logistico Gavio a Tortona ed è nata per rispondere alle esigenze dei maggiori Gruppi industriali nel settore alimentare.

Si è specializzata nella gestione delle materie prime dai Paesi d'origine fino agli stabilimenti di produzione (principali prodotti movimentati: cacao e caffè).

Logika ha ideato negli anni nuovi sistemi di trasporto che hanno prodotto benefici in termini di qualità e vantaggi economici alla propria clientela. Sono diversi i fattori negativi che possono alterare le qualità di cacao

e caffè, sia durante il loro trasporto sia in fase di conservazione.

Logika si è quindi specializzata in queste fasi, monitorandole accuratamente e verificando che i carichi non siano sottoposti a sbalzi termici, mai troppo elevati, e che l'ambiente sia privo di umidità.

Logika si occupa dell'organizzazione relativa al trasferimento della merce dai porti di arrivo a magazzini attrezzati, le cui caratteristiche rispondono alle normative vigenti, garantendo la corretta conservazione del prodotto.

Al ricevimento della merce vengono effettuati idonei controlli quantitativi e qualitativi, fornendo analisi e campioni. **La fase di**



**verifica visiva è cruciale** ed è quella che garantisce, grazie all'impegno dei lavoratori, di mantenere alti livelli qualitativi. Lo scarico manuale viene preferito perché permette all'operatore di verificare visivamente la presenza di problemi.

All'anno vengono trattati circa 1.000/1.100 contenitori.

Logika si avvale di un efficiente sistema di trasporti (attraverso la capogruppo Autosped G) per programmare con i clienti l'arrivo "just in time" della loro merce, in Italia e all'estero.

Nel 2023 viene introdotto un **sistema automatizzato di pallettizzazione** che andrà a impattare sulla seconda fase dello scarico.

Gli operai addetti al magazzino sono soci di una Cooperativa, composta da più di 30 persone. Questo tipo di lavorazione ha una stagionalità di circa 5 mesi (da gennaio a maggio) per quanto riguarda l'ingresso della merce, ma viene garantito il lavoro a tutti i membri della cooperativa per tutto il restante periodo dell'anno, poiché l'uscita della merce è uniformemente distribuita nel corso dell'anno; inoltre da giugno a dicembre vengono organizzate attività di aggiornamento del personale, nonché manutenzione di impianti e attrezzature.

**GRI 2-8**

## relazioni industriali

Una buona relazione tra le parti, attraverso un dialogo aperto e continuativo, favorisce, da un lato, una migliore programmazione delle attività di erogazione dei servizi aziendali e, dall'altro, garantisce il rispetto dei diritti di tutti i collaboratori.

Il **Modello di Relazioni Industriali** applicato definisce un sistema di relazioni sindacali di alto profilo, basato su bilateralità e partecipazione, che coniuga le istanze sociali con gli obiettivi aziendali.

Il Protocollo di Relazioni Industriali articola il **sistema di partecipazione e interlocuzione sindacale su tre livelli**: di **Gruppo**, per **filiera merceologica** e per quella **aziendale**.

Il confronto avviene su diversi ambiti: andamento economico-finanziario dell'azienda; valorizzazione, sviluppo e formazione del personale; sicurezza sul lavoro; welfare aziendale; promozione dei temi di diversità

e inclusione; premio di risultato; articolazione degli orari di lavoro.

Il confronto costruttivo con le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali, firmatarie del contratto collettivo di lavoro, ha permesso la definizione, nel corso del mese di dicembre 2022, di un nuovo accordo di 2° livello applicabile agli autisti impegnati nel trasporto di carburanti per il pubblico approvvigionamento.

Nel 2022 il livello di sindacalizzazione è pari a circa il 25% dei dipendenti assunti presso le Società.

L'**impegno comune** tra azienda e parti sociali è sempre più rivolto ad aumentare la consapevolezza e la conoscenza del personale in merito alla possibilità di sottoscrivere forme pensionistiche complementari e polizze integrative di assistenza sanitaria personale e per la propria famiglia. E riuscire così a contrastare adeguatamente le revisioni che si sono verificate a livello nazionale ed europeo in tema di sistema pensionistico e sociosanitario.





GRI 405-2/401-3

## diversità & inclusione

Il **tasso di presenza femminile** resta stabile rispetto all'anno scorso, attestandosi intorno al **5%**. Questo è dovuto al fatto che il settore Trasporti & Logistica, a cui appartiene la quasi totalità delle Società del Gruppo, ha storicamente un basso livello di diversità per genere.

Negli anni si è registrato un aumento nella presenza di donne tra i responsabili operativi: un ruolo fondamentale nel rapporto con gli autisti.

Un segnale importante è determinato dal fatto che la **parità salariale è garantita per tutti gli inquadramenti**.

Nel 2022 **191** persone hanno usufruito del **congedo parentale**.

GRI 401-2

## welfare aziendale

Il Gruppo ha sviluppato negli anni una policy molto attenta nei confronti delle proprie persone, considerando il loro benessere un elemento importante per lo sviluppo di tutta l'azienda.

Nel 2022, il Gruppo ha continuato a garantire un piano annuale di **smart working** per i tecnici della Società i-One Solutions.

Il Gruppo fornisce ai dipendenti benefit a seconda dei settori di attività e delle diverse mansioni nel rispetto della vigente normativa. Tra gli strumenti a disposizione, buoni spesa, fondi pensione, polizza sanitaria per alcune qualifiche.



# Autosped G contro il **carovita**

Il Gruppo Gavio stanziava un milione di euro per aiutare i dipendenti a combattere il carovita.

A novembre 2022, nel pieno della crisi per gli effetti del carovita sulla vita quotidiana delle persone, il Gruppo GAVIO ha stanziato 1 milione di euro per sostenere i propri dipendenti.

I beneficiari di questa misura straordinaria di sostegno sono stati circa 3.000, di cui 2.000 assunti dalle Società del Gruppo Autosped G.

Il contributo economico, pensato per contrastare l'erosione del potere d'acquisto a cui le famiglie erano sottoposte, è stato reso immediatamente spendibile in buoni spesa e in altri servizi presenti su una piattaforma digitale studiata appositamente in collaborazione con il Broker di Gruppo PCA Srl.

La scelta di uno strumento smart è stata dettata dalla volontà di favorire la fruibilità di servizi da parte del personale dipendente e delle famiglie in merito a istruzione, previdenza complementare, sanità, viaggi e tempo libero.

La piattaforma, molto versatile, si è rivelata molto utile a facilitare la conciliazione tempo vita-lavoro, andando incontro alle esigenze del personale viaggiante che si trova a passare tanto tempo lontano da casa.

La preferenza degli utenti è andata per il 97% ai buoni spesa, in linea con il trend nazionale.



GRI 403-1/403-2/403-8

GRI 403-6

GRI 304-5

GRI 403-3

## salute e sicurezza dei lavoratori

Le Società del Gruppo, diverse tra loro per attività ed esigenze, sono accomunate dal fatto di considerare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un obiettivo primario. Questo impegno si esprime non solo tramite l'applicazione delle norme di legge ma anche cercando protocolli innovativi.

Per tutte le Società viene applicato il CCNL del settore di riferimento che prevede l'applicazione delle misure di salute e sicurezza a tutela dei lavoratori.

Si fa, inoltre, riferimento al **d.lgs.81/08 Testo Unico per la salute e la sicurezza** dei lavoratori.

Dal punto di vista del controllo sanitario, in tutte le Società il medico competente, nominato dal datore di lavoro, definisce i protocolli sanitari per le mansioni soggette a sorveglianza sanitaria in cui sono definiti le visite e gli esami specifici.

Annualmente, ogni medico competente provvede a redigere una relazione in cui sono rappresentati i risultati anonimi e collettivi della sorveglianza sanitaria.

La **formazione sulla sicurezza** viene progettata ed erogata monitorando la situazione di ogni singolo lavoratore. Vengono chiamati a partecipare tutti i lavoratori neoassunti per espletare il corso di formazione completo relativo al rischio aziendale specifico e tutto il personale viene monitorato per poter programmare le sessioni di aggiornamento entro i termini previsti dal d.lgs.81/08.

Il contenuto dei corsi e gli argomenti che vengono trattati in aula sono conformi a quanto richiesto nell'Accordo Stato Regioni e i docenti formatori sono professionisti con esperienza pluriennale e qualificati secondo i criteri previsti dalla normativa.

In alcune Società del settore trasporto, come G&A, l'ufficio HSE, promuove ed organizza degli incontri a cadenza – drivers day – telematici o in presenza, al fine di condivi-

**GRI 403-5**

Nel 2022 sono state erogate **6.759 ore di formazione** sul tema della salute e sicurezza sul lavoro, il 57% del totale delle ore di formazione erogate dalle Società del Gruppo.

dere informazioni su tematiche HSE relative ad eventi incidentali per prevenire il loro ripetersi nel futuro.

## I numeri

Nel 2022, a fronte di un aumento di dipendenti e di ore lavorate, i **due indici** che servono a rappresentare gli infortuni all'interno del Gruppo (gravità e incidenza) sono **entrambi in calo**.

Poco più della metà degli infortuni si è verificato per le Società Autosped G e G&A che sono quelle con il maggior numero di lavoratori.

A dimostrazione di quanto la sicurezza stradale sia un tema importante per il Gruppo è stato deciso di installare nei prossimi due anni (la tempistica è dettata dal reperimento della componentistica) su tutti i trattori un sistema di sicurezza finalizzato a gestire l'angolo cieco (BSIS) e una dash-cam Per la prevenzione dei sinistri

**GRI 403-9**

indicatore	udm	2022	2021
totale infortuni	n	43	56
Infortuni in itinere	n	4	10
ore lavorate	h	5.609.021	3.840.948
Indice di frequenza (n infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	%	7,7	14,6
giorni di assenza per infortunio	gg	1.594	1.644
Indice di gravità (giorni di assenza / ore lavorate x 1.000)		0,3	0,4
Indice di incidenza (totale infortuni / totale dipendenti x 1.000)		19,2	27,2

GRI 404-2

## la **formazione**: leva di **crescita** e **sviluppo**

Nel 2022 il **totale delle ore di formazione** per tutti i dipendenti del Gruppo è pari a **11.845**. L'82% di queste ore sono state erogate agli operai.

Come l'anno scorso, il tema principale della formazione di Gruppo è Salute e Sicurezza (57%), a conferma dell'importanza che riveste questo tema per tutte le Società della Holding.

Il resto è formazione specialistica e comprende diverse tipologie di corso:

- uso del cronotachigrafo, un componente della strumentazione di bordo dei veicoli commerciali e industriali circolanti nell'area comunitaria europea
- lavori in quota

- normativa trasporto
- privacy e GDPR
- corso obbligatorio per gli RLS
- per addetto antincendio
- utilizzo defibrillatore e DAE
- gestione dei rifiuti industriali
- uso di particolari attrezzature per le quali è richiesta una specifica abilitazione (carrelli elevatori, gru idrauliche per autocarro, ...)

Come nel 2021 una percentuale, seppur minima, è dedicata alla formazione sui processi di gestione, necessaria per il conseguimento di alcune certificazioni.

Altri tipi di formazione che vengono somministrati sono quella informatica e quella manageriale.





GRI 413-1

## Le relazioni con il **territorio**

Il Gruppo Autosped G ha nel suo DNA un forte legame con il territorio in cui ha le sue attività, in particolare il territorio alessandrino, a cui sono indirizzate molte delle iniziative intraprese nel 2022.

Alla base c'è un Gruppo che vuole consolidare i rapporti con le realtà maggiormente rappresentative del proprio territorio, con un occhio particolare alle **nuove generazioni**. Proprio l'attenzione ai giovani è il filo rosso che accomuna le esperienze nel mondo dello sport, delle scuole e del lavoro.

### Il sostegno al Basket Club Castelnuovo Scivia: una storia di successi

Il club di basket castelnovese, fondato nel 1986, ha una lunga storia alle spalle che si intreccia con il territorio e con Autosped G, main sponsor della squadra titolare.

La formazione titolare nel campionato 2022-23 ha ottenuto diversi successi, tra cui, per la prima volta, **la vittoria della Coppa Italia del Campionato A2** (6 marzo 2023).

Si tratta di un volano importante per lo sport e per il territorio: grazie al proprio sostegno Autosped G contribuisce così a diffondere una cultura dello sport che può aiutare soprattutto i giovani a trovare una propria dimensione.



basket club Castelnuovo S.



## Il Gruppo nelle scuole: una scommessa per il futuro

Già nel Rapporto 2021 era stata rendicontata la consolidata collaborazione del Gruppo con gli istituti scolastici secondari di secondo grado di Tortona e Alessandria.

Nell'anno scolastico 2022-2023 è stato avviato il **corso di studi dedicato a Trasporti e Logistica** in una scuola di Tortona, l'Istituto Guglielmo Marconi. L'inaugurazione ufficiale è avvenuta alla presenza di Mauro Colombo, Direttore Tecnico di Autosped G. Sostenendo questo progetto, il Gruppo persegue un duplice obiettivo: da un lato, rispondere alla scarsità di manodopera contribuendo a formare personale qualificato e, dall'altro, offrire concrete prospettive di futuro ai giovani, facendo loro conoscere un mestiere ancora intriso di pregiudizi, come quello dell'autista di camion.

Una delle prime iniziative è stata organizzata il 10 novembre 2022, nel piazzale





antistante la scuola, con l'allestimento di un mezzo per la gestione degli pneumatici montati su vetture da competizione.

Il Gruppo ha instaurato una partnership di successo anche con l'**Istituto Volta di Alessandria**.

A dicembre 2022, è stato organizzato un **convegno** intitolato "**Le opportunità della logistica nel nostro territorio**" per illustrare agli alunni le occasioni lavorative offerte dal mondo della logistica.

Al convegno hanno partecipato, oltre a diversi rappresentanti del Gruppo (il Responsabile Risorse Umane, il Direttore Operativo, il Responsabile Controllo di Gestione e il Direttore Tecnico), anche referenti del Comune di Alessandria e della Fondazione SLALA (Sistema Logistico Nord Ovest Italia).

## **Randstad for Driving: un'alleanza per il lavoro**

Il Progetto, annunciato a dicembre 2022, è partito ufficialmente nei primi mesi del 2023.

Come ampiamente documentato nel Rapporto di sostenibilità 2021, è ormai chiaro che nel settore dei trasporti vi è una crescente difficoltà nel reperimento del personale viaggiante. Tra le principali cause si annoverano: mancanza di formazione, competenza e professionalità; bassa attrattività della professione (work life balance è il requisito più ricercato dalle nuove generazioni), pochi investimenti nel settore, mancato turnover.

Per questo le Società Autosped G e G&A in collaborazione con Randstad Italia e il Centro per l'impiego di Tortona (uno dei 31 Centri per l'impiego coordinati da Agenzia Piemonte Lavoro, l'ente strumentale di Regione Piemonte per l'attuazione delle politiche attive per il lavoro) hanno deciso di promuovere

sul territorio tortonese l'**Academy "Randstad for Driving"** per il conseguimento della patente C+E e della CQC.

Il progetto mira a **formare 18 nuovi autisti**, individuandoli fra profili junior, con esperienza di base, interesse verso il settore dell'autotrasporto, forte motivazione e doti di flessibilità.

Dopo un periodo di formazione di 200 ore, finanziata da Formatemp, e quindi gratuita per le persone candidate, finalizzata al conseguimento delle patenti necessarie per svolgere questa professione, le risorse selezionate avranno l'opportunità di imparare un nuovo mestiere presso la sede tortonese.

## **Presentazione del Libro "Nero": impegno per la responsabilità**

A dicembre è stato presentato il libro Nero, pubblicato da un'autista di G&A che ha voluto rendere onore al suo lavoro raccontando la quotidianità dei suoi colleghi autisti attraverso le immagini.

Una quotidianità spesso dura ma accompagnata anche da momenti di condivisione e convivialità in un contesto sempre di massima sicurezza. Il titolo del libro – Nero - si riferisce al prodotto trasportato specificamente da G&A.

L'evento si è concluso con l'intervento dell'autrice, ricco di spunti e di emozioni per la platea: oltre a spiegare le origini e le motivazioni alla base della propria scelta di immortalare i volti dei colleghi nelle sue fotografie, ha tenuto una vera e propria lezione sul mondo dei trasporti. Un esempio di diversità e inclusione.





# 04

## AMBIENTE E INNOVAZIONE

Il Gruppo Autosped G è sempre più impegnato a misurare l'impatto ambientale generato dalle proprie attività.

Alla misurazione segue una fase di studio e progettazione per gestire e contenere gli impatti.





Per procedere su questo percorso, il Gruppo è consapevole di quanto l'**innovazione** in tutte le fasi sia **fondamentale**, pertanto si affida sempre di più a **strumenti digitali** che permettono un monitoraggio in tempo reale.

Le **emissioni** del Gruppo derivano per il **95%** dalla **combustione per trasporti**. Si conferma quindi prioritaria la necessità di ridurre i consumi dei mezzi. Anche in questo caso, la tecnologia e l'approccio innovativo aiutano il Gruppo a trovare soluzioni efficaci.

**GRI 302-1**

## i consumi energetici

Di fianco i consumi 2022 organizzati nella suddivisione adottata anche nel Rapporto 2021: settore Trasporti, OMT e Tomato Farm. Fino al 2022, anno di rendicontazione di questo Rapporto, OMT e Tomato Farm sono le uniche due aziende produttrici del Gruppo e per questo vengono trattate separatamente.

Per il settore Trasporti non è possibile fare il confronto con l'esercizio rendicontato in precedenza perché sono aumentate le Società considerate nel perimetro.

I consumi energetici del 2022 di OMT risultano maggiori perché è aumentata la produzione e perché nel 2021 sono state effettuate alcune settimane di cassa integrazione ordinaria.

Nel caso di Tomato Farm i consumi di EE sono in calo rispetto al 2021 per un lieve calo di produzione, ma sono in aumento i consumi di gasolio perché c'è stato un aumento nelle spedizioni e quindi un maggior uso di muletti per spostare i carichi da spedire.

### SETTORE TRASPORTI

Fonte	udm	2022
<b>energia elettrica</b>	kWh	2.694.458,50
<b>gas metano</b>	Smc	70.258
<b>GPL</b>	l	10.709
<b>gasolio per riscaldamento</b>	l	49.022
<b>gasolio per autotrazione</b>	l	36.311.844,22

### OMT

Fonte	udm	2022	2021
<b>energia elettrica</b>	kWh	314.026	307.045
<b>gas metano</b>	Smc o TEP	77.790	97.407
<b>gasolio per autotrazione</b>	l	38.300,00	27.748

### TOMATO FARM

Fonte	udm	2022	2021
<b>energia elettrica</b>	kWh	3.036.000	3.249.101
<b>gas metano</b>	Smc o TEP	2.150.678	2.523.678
<b>gasolio per autotrazione</b>	l	21.110	13.006







## le emissioni

La rendicontazione delle emissioni/rimozioni dei gas serra GHG viene convertita in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq), utilizzando gli appropriati GWP (Global Warming Potential)<sup>1</sup>.

In dettaglio, il Gruppo attualmente misura:

- **Scope 1 (Emissioni dirette)**: sono le emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili, principalmente per il riscaldamento, per la produzione di energia elettrica e termica in sito, per il rifornimento di veicoli di trasporto, oppure emissioni derivanti da perdite di fluidi ad alto impatto ambientale atmosferico, quali quelli per la refrigerazione, i fluidi antincendio, ecc. Le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono possedute e controllate direttamente dall'organizzazione e le conseguenti emissioni

avvengono all'interno dei confini scelti

- **Scope 2 (Emissioni indirette da consumo di energia esterna)**: sono le emissioni derivanti dalla combustione di carburanti per la produzione dell'energia elettrica o termica (sotto forma di vapore o calore in generale) importata dall'organizzazione; l'importatore è indirettamente responsabile per le emissioni generate dal fornitore per la produzione dell'energia richiesta.

Le emissioni dirette classificabili nello Scope 1 sono quelle derivate da:

- Emissioni GHG da combustione per il riscaldamento dei siti controllati dall'organizzazione
- Emissioni GHG da consumo di combustibile per autotrazione dei mezzi di proprietà aziendale
- Emissioni GHG da perdite registrate di HFCs dai gruppi frigoriferi

<sup>1</sup> Si tratta di un fattore che descrive l'impatto come forza radiante di un'unità di massa di un dato GHG rispetto ad un'unità equivalente di biossido di carbonio nell'arco di un determinato periodo di tempo.



Le emissioni indirette legate ai consumi energetici, classificabili nello Scope 2, sono quelle derivate dall'acquisto di energia elettrica da rete.

Nell'inventario sono comprese le emissioni/rimozioni suddivise per i principali gas serra quali: **CO<sub>2</sub>** (anidride carbonica), **CH<sub>4</sub>** (metano); **N<sub>2</sub>O** (protossido di azoto), **HFCs** (idrofluorocarburi), **PFCs** (perfluorocarburi) e **SF<sub>6</sub>** (esafluoruro di zolfo).

Le aziende coinvolte nella rendicontazione delle emissioni sono:

<b>Autosped G</b>	<b>Valsecchi</b>
<b>Gavio &amp; Torti</b>	<b>Terminal San Giorgio</b>
<b>Truck Rail Container</b>	<b>Rail Hub Europe</b>
<b>G&amp;A</b>	<b>i.One Solution</b>
<b>Meritrans</b>	<b>Tomato Farm</b>
<b>Tr.E. Oil Transport</b>	<b>OMT</b>
<b>Transpe</b>	<b>Autoservice 24</b>

GRI 305-1/305-2

## Le emissioni del Gruppo per il 2022

Attività	Emissioni [tCO <sub>2</sub> eq]							TOT GHG	%
	CO2	CH4	N2O	HFC	PFC	SF6			
<b>Scope 1 - Emissioni dirette GHG</b>	101.370,70	79,63	1.209,59	2,09	0,00	0,00	102.662,00	<b>98,4</b>	
Combustione stazionaria	4.940,27	6,31	23,31	0,00	0,00	0,00	4.969,89	<b>4,8</b>	
Combustione per Trasporto	96.430,43	73,32	1.186,27	0,00	0,00	0,00	97.690,03	<b>95,2</b>	
Perdite gas refrigerante	0,00	0,00	0,00	2,09	0,00	0,00	0,00	<b>0,0</b>	
<b>Scope 2 - Emissione indiretta di GHG da consumo energetico</b>	1.642,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		<b>1,6</b>	
Acquisto energia elettrica	1.642,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
<b>totale</b>	<b>103.012,92</b>	<b>79,63</b>	<b>1.209,59</b>	<b>2,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>			

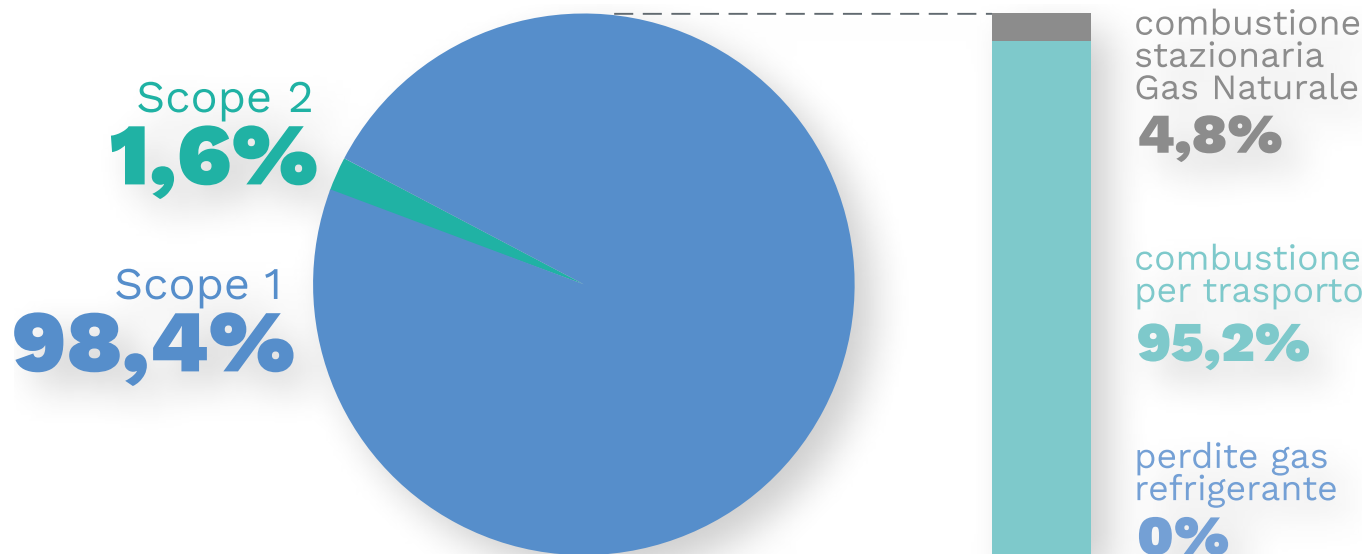
Rispetto al 2021 la suddivisione tra le diverse attività è pressoché stabile. **Le emissioni di Scope 1**, che rappresentano **più del 98% del totale**, risultano sempre preponderanti rispetto a quelle di Scope 2. Esse sono dovute principalmente alla combustione per trasporto che, in percentuale, è anche lievemente cresciuta rispetto all'anno precedente (95,2% vs 94% nel 2021).

Le **emissioni di Scope 2**, relative all'acquisto di energia elettrica, rappresentano **meno del 2% del totale**.

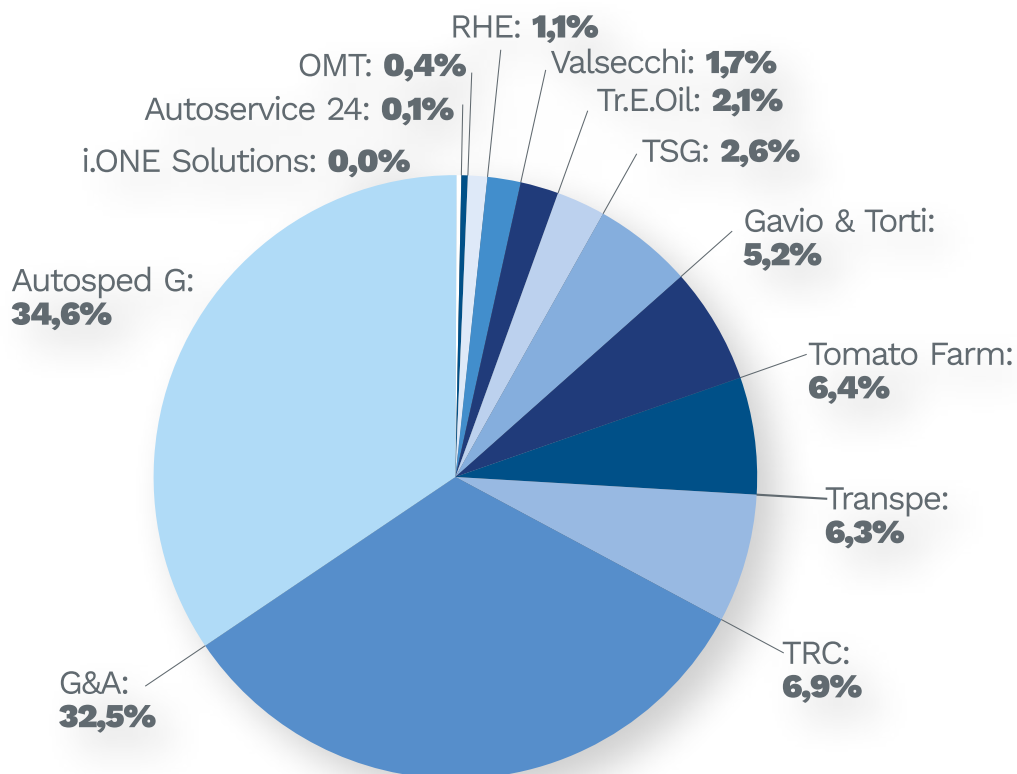
Le **perdite di gas refrigerante risultano insignificanti** (2,09 tCO<sub>2</sub>eq, pari allo 0,002% del totale degli Scope 1) in quanto si sono registrate perdite solamente per un'unità esterna di un climatizzatore nella società RHE, mentre tutte le altre aziende non hanno registrato rabbocchi di fluido refrigerante.



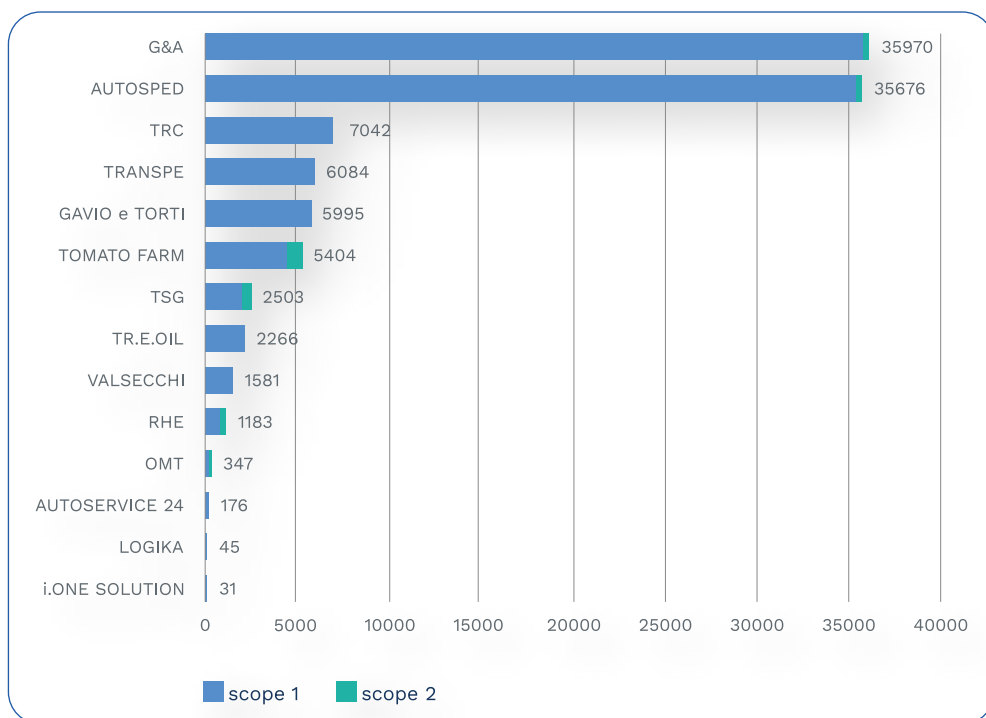
## Ripartizioni delle emissioni del Gruppo Autosped G



Il grafico a fianco mostra la ripartizione delle emissioni dei GHG per i siti rendicontati. Le due principali Società di trasporto, la capogruppo Autosped G e G&A rappresentano il 67% del totale delle emissioni prodotte.







Il grafico a fianco rappresenta la ripartizione tra Scope 1 e Scope 2 per le singole Società rendicontate.

		Controllo operativo		
		Scope 1	Scope 2	totale
N°	Ragione Sociale	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq
1	AUTOSPED G	35.588,88	87,28	35.676,2
2	GAVIO & TORTI	5.970,82	24,63	5.995,4
3	TRC	7.042,19	0,00	7.042,2
4	G & A	35.897,17	72,36	35.969,5
6	TR.E.OIL	2.265,92	0,00	2.265,9
7	TRANSP	6.079,35	5,09	6.084,4
8	VALSECCHI	1.581,17	0,00	1.581,2
13	TSG	2.210,91	292,52	2.503,4
14	RHE	1.025,73	157,43	1.183,2
15	LOGIKA	26,85	17,97	44,8
16	i.ONE SOLUTION	29,23	1,39	30,6
17	TOMATO FARM	4.567,15	836,92	5.404,1
18	OMT	262,70	84,14	346,8
21	AUTOSERVICE 24	113,94	62,49	176,4
<b>totale</b>		<b>102.662</b>	<b>1.642</b>	<b>104.304</b>

Il calcolo delle emissioni è stato effettuato utilizzando il **metodo del controllo operativo**, secondo il quale l'organizzazione contabilizza tutte le emissioni di GHG provenienti dalle installazioni su cui detiene un controllo operativo o finanziario.

GRI 303-1/303-3/303-4

## gli altri indicatori ambientali

Anche gli altri indicatori ambientali considerati, nell'ambito delle indicazioni degli Standard GRI, sono di seguito riportati distinguendo tra raggruppamenti di aziende per settore. Questo perché, come spiegato nella nota metodologica, il Rapporto del Gruppo Autosped G è basato sulla valorizzazione delle diverse attività ed esperienze che coesistono.

### Gestione della risorsa idrica: i dati del settore trasporti

*(tutte le aziende, tranne OMT e Tomato Farm)*

Dall'acquedotto pubblico nel 2022 sono stati registrati **24.572 metri cubi** di **prelievo dall'acquedotto** e **14.387 metri cubi** di **scarico** nelle acque reflue civili. Il calo di entrambi i dati rispetto al 2021 è dovuto a un guasto relativo al contatore di Autosped G nella sede di Castelnuovo Scriveria.

Per tutte le Società lo scarico civile viene conferito in pubblica fognatura. Fanno eccezione:

- La sede Autosped G di Carbonara Scriveria che scarica in fossa biologica.
- La sede di Autoservice 24 di Castelnuovo Scriveria dove la risorsa idrica viene impiegata per il lavaggio automezzi. L'acqua viene prelevata da acquedotto e scaricata in pubblica fognatura dopo un sistema di trattamento composto da vasche di depurazione e disoleatore.
- La sede di Autoservice 24 di Carbonara Scriveria dove la risorsa idrica viene impiegata per il lavaggio delle autocisterne non in ADR e le acque di lavaggio sono trattate in impianto di depurazione e scaricate in pubblica fognatura.

### I dati OMT

Nel caso di OMT, azienda del settore metalmeccanico che costruisce autobotti destinate al trasporto di idrocarburi, il prelievo delle acque per uso non industriale è derivato dalla pubblica fornitura.

L'acqua è utilizzata esclusivamente per fini idrosanitari/civili. Per quanto riguarda l'utilizzo industriale dell'acqua, OMT è dotata di una propria riserva di circa 200 metri cubi destinata all'antincendio e alle prove idrauliche. L'acqua viene, infatti, utilizzata per il collaudo delle autobotti a 0,7 bar.

L'acqua industriale è in costante riciclo in quanto al termine delle prove idrauliche – che vengono compiute per collaudare le autobotti – l'acqua è ancora pulita e viene riversata nella stessa vasca che ha anche funzione di decantazione dei corpi solidi. Periodicamente la vasca viene svuotata attraverso il riempimento di serbatoi fuori terra e i fanghi vengono aspirati e smaltiti. Il rabbocco per evaporazione e per perdite estemporanee viene effettuato tramite la rete antincendio collegata al serbatoio centralizzato sito in Strada per Pozzolo Formigaro.

Per evitare lo sversamento in pubblica fognatura di sostanze oleose o inquinanti, in

prossimità del punto di sfioro, vengono impiegati cuscini assorbenti per olii e sostanze chimiche.

Nel 2022 sono stati prelevati **782 metri cubi di acqua** (stabili rispetto all'anno precedente, tutti scaricati in pubblica fognatura) e sono stati utilizzati circa 5 mila metri cubi di acqua riciclata.

## I dati Tomato Farm

Tomato Farm appartiene all'industria conserviera e, prima di cominciare la campagna di produzione, le vasche dell'impianto di depurazione, i tank per l'alimentazione delle caldaie e per la rete generale dello stabilimento, e le torri di raffreddamento vengono adeguatamente riempiti con acqua di pozzo.

In seguito al riempimento iniziale e con l'avvio della produzione, l'acqua è in buona parte ricircolata.

L'acqua prelevata dai pozzi durante un ciclo di lavorazione medio è pari a circa 50 mc/h di cui:

- 20 mc/h per produzione e rete generale
- 30 mc/h per raffreddamenti del prodotto finito (negli sterilizzatori il pomodoro viene portato alla temperatura di confezionamento)

L'acqua prelevata dall'acquedotto è di 5 mc/h circa e viene utilizzata per l'ultimo lavaggio del pomodoro.

Una parte di acqua è invece prodotta dalla condensa del pomodoro durante la fase di evaporazione, che viene utilizzata sia nella produzione della linea concentrato e passata sia in quella polpa fine e polpa cubettata):

- 24 mc/h da evaporatore Venus (dato medio)
- 17,4 mc/h da evaporatore Apollo (dato medio)

La portata d'acqua ricircolante, pari a circa 400 mc/h, viene utilizzata per lo scarico del prodotto dai mezzi di trasporto e per veicolare il pomodoro fino alla prima fase di lavorazione, effettuandone contemporaneamente il primo grossolano lavaggio. In seguito, viene avviata dalle vasche di polmonatura a una vasca di sollevamento che, a sua volta, alimenterà il depuratore.

È ulteriormente presente un sistema di ricircolo di acqua dal preconcentratore Apollo, dalla torre di evaporazione Venus e dagli sterilizzatori alle relative torri di raffreddamento: tale sistema è reintegrato dall'acqua creata dalla condensa del pomodoro durante la fase di concentrazione. Il troppo pieno dalle torri di raffreddamento è convogliato al depuratore a fanghi attivi, da cui escono fanghi centrifugati che subiscono spandimento in campo secondo quanto stabilito dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA). Gli scarichi autorizzati sono: riutilizzo irriguo, scarico su



L'obiettivo finale è la possibilità di **riutilizzare l'acqua in uscita dal depuratore.**

suolo (canale asciutto adiacente alla proprietà), scarico in fognatura.

Ogni anno viene garantita la quantità di acqua ricircolata per diminuire più possibile il prelievo dalle acque di pozzo.

Attualmente il ciclo delle acque dal punto di vista qualitativo e quantitativo è in fase di studio proprio per raggiungere tale obiettivo.

Di seguito una tabella che, oltre a mettere a confronto il 2022 con il 2021, riassume i consumi idrici di Tomato Farm. L'aumento dei consumi nel 2022 è dovuto ai numerosi fermi causa pioggia che hanno comportato una maggiore frequenza di lavaggio degli impianti.

Lo **scarico idrico** - che nel 2022 ha registrato un totale di 44.050 mc scaricati rispetto ai 47.534 mc registrati nel 2021 - avviene nelle seguenti 3 modalità: in fognatura, riutilizzo irriguo, su suolo

<b>prelievi idrici</b>	udm	2022	2021
da acquedotto pubblico	mc	6.130	5.082
da pozzo (prima falda)	mc	68.422	55.125
acqua riciclata	mc	54.010	55.735

<b>consumi di acqua</b>	udm	2022	2021
Acqua utilizzata nella produzione	mc	128.562	115.942
% acqua riciclata	%	42	48
Consumo di acqua/ unità di prodotto fresco	mc/t	1,56	1,29



GRI 301-1

GRI 303-3

## Materie prime utilizzate e produzione

Nel caso delle materie prime utilizzate, le aziende del settore Trasporti non hanno praticamente niente da rendicontare, fatta eccezione per circa **6 t di detergenti utilizzati da Autoservice 24** nelle due sedi.

È differente il discorso per le due aziende produttive, vale a dire OMT e Tomato Farm.

### I dati OMT

Nel 2022, per la costruzione di 201 tra portacontainer e cisterne, i principali materiali utilizzati sono:

materiale	udm	2022	2021
Alluminio	t	730	228,3
Acciaio al carbonio	t	410	338
Acciaio Inox	t	180	196

Tutte le materie utilizzate provengono in parte da minerali e in parte sono riciclati. Per tutti gli altri tipi di prodotti l'origine del riciclo non è definita.

### I dati Tomato Farm

In questo caso **i prodotti generati sono suddivisi per tipo di imballaggio** utilizzato.

Di seguito uno specchietto che mette a confronto il 2022 con il 2021:

materiale	udm	2022	2021
Fusti di metallo	t	936	621
Coperchi di plastica	t	45	16
Pallet di legno	t	498	366
Buste antisettiche (materiali misti)	t	87,7	88,3
Cartoni	t	95	133,2



Le **materie prime rinnovabili** utilizzate sono:

<b>materiale</b>	<b>udm</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Pomodoro	t	82.251	89.809
Acido Citrico (E330):	t	24,5	17,6
Cloruro di Calcio (E509)	t	0,2	3,5
Lubrificanti no food	t	230	250
Lubrificanti food	t	25	30

**GRI 306-1/306-3/306-4/306-5**

# gestione dei rifiuti prodotti

## I dati del settore trasporti

Come per gli altri indicatori ambientali, non abbiamo il confronto con il 2021 perché la differenza sarebbe notevole e dovuta all'inserimento nel perimetro di rendicontazione di Logika, una Società che, per la natura delle sue attività, produce molti rifiuti.

<b>Rifiuti prodotti per tipologia e metodo di smaltimento</b>	udm	2022
Rifiuti non pericolosi avviati al riciclo	kg	813.140
Rifiuti prodotti pericolosi avviati al riciclo	kg	8.403
Rifiuti non pericolosi prodotti smaltiti	kg	113.755
Rifiuti pericolosi prodotti smaltiti	kg	118.485
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>kg</b>	<b>1.053.803</b>

## I dati di OMT

<b>Rifiuti prodotti per tipologia e metodo di smaltimento</b>	udm	2022	2021
Rifiuti non pericolosi avviati al riciclo	kg	47.780	52.430
Rifiuti prodotti pericolosi avviati al riciclo	kg	10.910	2.990
Rifiuti non pericolosi prodotti smaltiti	kg	6.640	-
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>kg</b>	<b>65.330</b>	<b>55.420</b>

## I dati di Tomato Farm

La differenza tra il 2022 e il 2021 è dovuta a diversi fattori: la quantità dei rifiuti in un'azienda come Tomato Farm dipende dalla quantità di legno (pallet rotti) e fusti che vengono smaltiti.

<b>Rifiuti prodotti per tipologia e metodo di smaltimento</b>	udm	2022	2021
Rifiuti non pericolosi avviati al riciclo	kg	687.818	942.000
Rifiuti non pericolosi prodotti smaltiti	kg	0	234
Rifiuti pericolosi prodotti smaltiti	kg	85	832
Rifiuti prodotti/unità di prodotto fresco	kg	8,4	10,5
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>kg</b>	<b>687.903</b>	<b>943.066</b>

## I rifiuti trasportati

Alcune Società del Gruppo non solo producono rifiuti ma hanno anche come attività quella di trasportare rifiuti pericolosi (Valsecchi) e non pericolosi (Autosped G, TRC, Valsecchi).

Nel 2022 sono stati trasportati **104.201 kg** di rifiuti pericolosi (vs 125.773 kg nel 2021).

Sono 416.543 i kg di rifiuti non pericolosi trasportati dalle 3 Società sopra elencate. In questo caso è TRC che ne trasporta la quantità maggiore.

## i progetti e gli investimenti per l'**innovazione** e il **risparmio energetico**

Il Gruppo opera per la maggior parte all'interno del settore trasporti che, secondo una ricerca di ISPRA presentata nella primavera 2021 sui dati 2019<sup>2</sup>, in Italia è responsabile del 25% delle emissioni di Gas Serra. E di queste, quasi il 93% è imputabile al trasporto su strada.

Il gasolio resta ancora il carburante più utilizzato, soprattutto nel settore Trasporto Merci su strada, in cui è praticamente l'unico tipo di carburante.

In questo contesto vale quanto è stato rendicontato l'anno scorso: l'impegno del Gruppo è volto, nel complesso delle sue azioni, a contenere le emissioni in atmosfera, ponendo la massima attenzione sull'evoluzione dei motori e sui carburanti. Infatti, le emissioni in atmosfera, nonostante l'utilizzo massivo di gasolio, sono in calo costante soprattutto per l'impegno del Gruppo nel mantenimento di un parco mezzi moderno e costante-

mente monitorato. È stata quasi completamente conclusa la sostituzione dei mezzi Euro 5 con i mezzi Euro 6. I veicoli, sottoposti a una continua manutenzione, vengono sostituiti ogni 5-6 anni per poter garantire di avere in circolazione sempre le macchine più aggiornate. Al momento in cui è redatto questo Rapporto, i mezzi diesel continuano a essere una scelta obbligata per due ordini di motivi: da una parte, per quelli a metano sussistono problemi di rifornimento in alcune zone d'Europa e, dall'altra, il gasolio è obbligatorio per il trasporto nel settore petrolifero e, in particolare, per le attività di carico all'interno dei depositi e delle raffinerie.

### Progetto driving style monitoring

Inoltre, il Gruppo ha deciso nel 2023 di avviare un progetto finalizzato al monitoraggio dello stile di guida attraverso l'installazione di hardware e software specifici sui mezzi.

<sup>2</sup> [https://www.isprambiente.gov.it/files2021/eventi/evento16apr2021\\_emissioni\\_strada.pdf](https://www.isprambiente.gov.it/files2021/eventi/evento16apr2021_emissioni_strada.pdf)



## Convegno sulla smart logistics

A conferma di quanto sia importante ricorrere a soluzioni sempre più innovative nel campo dei trasporti e della logistica, nel maggio 2023 Autosped G ha organizzato con l'Istituto Superiore Marconi un convegno sul tema "Smart Logistics – Soluzioni elettroniche per la logistica 4.0.

Un momento di incontro e approfondimento utile a consolidare il rapporto di collaborazione tra scuola e industria su tematiche di grande attualità come l'innovazione nel settore Trasporto, le nuove tecnologie e la transizione digitale.

Grazie a questa nuova funzionalità vengono monitorate tutte le informazioni utili a rendere il viaggio più efficiente e anche più si-

curo. I dati raccolti – chilometri, consumi, stili di guida - verranno messi a disposizione del responsabile operativo e dell'autista stesso. Non è solo un tool di monitoraggio ma aiuta anche a definire obiettivi di miglioramento e aiuta anche a contestualizzare le informazioni.

Il progetto è stato avviato su un cluster di mezzi selezionati perché rappresentano differenti tipologie di viaggio (in particolare, nazionali/internazionali). I risultati saranno quindi misurabili e nel corso del 2024 le installazioni coinvolgeranno un considerevole numero di mezzi della flotta

## Biocarburante HVO: il futuro del mondo dei trasporti?

ENI, il principale cliente di G&A, ha commercializzato nel 2023 il primo diesel di Eni Sustainable Mobility prodotto con 100% di

<sup>3</sup> <https://www.eni.com/it-IT/media/news/2023/02/eni-sustainable-mobility-biocarburante-100-materie-prime-rinnovabili-arriva-stazioni-servizio.html>

materie prime rinnovabili<sup>3</sup> (ai sensi della Direttiva UE 2018/2001 “REDII”).

HVolution è un biocarburante che viene prodotto da materie prime di scarto e residui vegetali, e da oli **generati da colture non in competizione con la filiera alimentare**. Riesce così a contribuire alla decarbonizzazione del settore dei trasporti pesanti.

All'interno del Gruppo è utilizzato da G&A per la sede di Volpiano con ottimi risultati.

Nel **2023** è previsto l'acquisto di circa **5 milioni di litri di HVO** per le Società del settore trasporti:

nel prossimo Rapporto di sostenibilità si potrà calcolare in che modo questo importante sforzo da parte del Gruppo influisca sulle emissioni complessive.

## Cos'è la direttiva RED II?

La Direttiva RED II (Rinnovabili Energia Direttiva II) è una legislazione dell'Unione Europea che mira a promuovere l'uso delle energie rinnovabili e ad aumentare la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili nel mix energetico dell'UE. È stata adottata per sostituire e aggiornare la precedente Direttiva RED (2009/28/CE) al fine di tenere conto degli sviluppi nel settore delle energie rinnovabili e di allineare gli obiettivi dell'UE con l'Accordo di Parigi sul clima.

La Direttiva RED II stabilisce nuovi obiettivi vincolanti per gli Stati membri dell'UE riguardo alla quota di energia rinnovabile da raggiungere entro il 2030. L'obiettivo principale è che almeno il 32% del consumo finale lordo di energia dell'UE sia coperto da fonti rinnovabili entro quella data. Inoltre, la direttiva introduce specifici obiettivi nazionali per ciascuno Stato membro, basati sulle proprie condizioni e potenziali di energia rinnovabile.

## Efficientamento energetico

Tutte le Società del Gruppo sono impegnate a rendersi, nei limiti del possibile, più efficienti dal punto di vista energetico.

Nella sede di Castelnuovo Scrivia è stato ulteriormente incrementato l'utilizzo del fotovoltaico, installando un nuovo impianto grazie alle notevoli dimensioni del tetto dell'officina di manutenzione automezzi.

Per quanto riguarda **Tomato Farm**, in seguito all'ultima diagnosi energetica, sono stati definiti alcuni investimenti allo scopo di aumentare il risparmio energetico partendo dalla **coibentazione delle tubature con passaggio di vapore e acqua calda**. È, inoltre, in corso il censimento di tutti i motori per inserimento inverter o sostituzione con dispositivi di ultima generazione e il monitoraggio dei consumi.

## Gestione responsabile della risorsa idrica: il caso di Autoservice 24

In un anno come il 2022 che ha segnato una vera e propria emergenza idrica, soprattutto per la Regione Piemonte, sono ancora più importanti i progetti che hanno l'obiettivo di gestire al meglio l'acqua.

A tal fine, l'impianto di lavaggio alimentare di Autoservice24 è stato completamente rinnovato, per ottimizzare la quantità di acqua di falda utilizzata e ridurre il consumo di combustibile per la produzione di acqua calda, recuperando il vapore in eccesso così da contribuire ad innalzare la temperatura dell'acqua già all'ingresso in caldaia.



# Inerti Rivolta e il fotovoltaico galleggiante

Inerti Rivolta è azienda leader nell'estrazione di sabbie e ghiaie originate dal fiume Po e dai suoi affluenti. È altamente specializzata nella trasformazione degli inerti e nella produzione di aggregati.

Ha clienti in diversi settori come l'edilizia, l'ingegneria civile, le infrastrutture, l'ambiente, l'agricoltura e il tempo libero a cui fornisce materiali di elevata qualità che servono come base per la costruzione di strade, ferrovie, porti, ponti, gallerie, edifici, per il ripascimento delle spiagge, il giardinaggio, l'orticoltura, campi da golf, campi da calcio, beach volley, equitazione, aree gioco.

La produzione di inerti lavorati e selezionati è di circa 5/600.000 t/anno. Il materiale prodotto può essere classificato in tre macro-categorie, ulteriormente suddivise al proprio interno: la sabbia (60%), la ghiaia (5-50 mm, circa 30%) e il ghiaione (>50 mm, circa 10%).

È presente un alto livello di specializzazione tecnologica, tanto che la draga – vale a dire l'imbarcazione su cui è presente un complesso sistema di aspirazione e pompaggio in acqua, anche a profondità importanti, con lo scopo di asportare sedimenti come ghiaia, sabbia – è gestita da un sistema 4.0, tale sistema, oltre ad essere automatizzato, è utilizzabile anche da remoto senza l'ausilio dell'operatore a bordo. Anche il sistema di pesatura, accensione e spegnimento dell'impianto di lavorazione e selezione a terra sono automatici in modo da evitare problemi di sovraccarico e dispersione di energia.

L'azienda ha da sempre mostrato un approccio responsabile per l'ambiente per ridurre l'impatto sulle comunità in cui opera. La crescita è stata raggiunta attraverso l'acquisizione di terreni non sviluppati, ottenendo i diritti necessari dagli Enti preposti per





gestire le aree di cava e il loro corretto recupero ambientale.

L'obiettivo è quello di avere una responsabilità condivisa nel creare un risultato positivo per ambienti naturali, costruiti e di lavoro. Per questo viene prestata grande attenzione alla catena di approvvigionamento che si dimostra solida e socialmente responsabile. Con i clienti vengono costruite relazioni durature così come con le comunità.

All'interno del processo di lavorazione inerti, nessun additivo, flocculante o agente chimico esterno viene utilizzato. Proprio in quest'ottica di miglioramento continuo e rispetto per l'ambiente, Inerti Rivolta ha deciso di installare a Ferrera Erbognone un **impianto fotovoltaico flottante**. La costruzione, iniziata nel 2022, si è conclusa all'inizio del 2023 ed è entrata in funzione, con l'allacciamento alla rete, il 13 febbraio 2023.

È un caso unico perché si tratta di un impianto che va a inserirsi, senza interferire, in una cava funzionante.

L'obiettivo di Inerti Rivolta è stato quello di fare diventare il fotovoltaico parte integrante della gestione energetico della cava. I dati di produzione fotovoltaica verranno utilizzati, tramite un sistema IoT, per migliorare la gestione e massimizzare l'autoconsumo.

Dall'entrata in funzione dell'impianto, 13 febbraio 2023 al 30 aprile 2023, l'energia non utilizzata per il funzionamento di tutti gli impianti di cava, e immessa in rete è pari a quella acquistata dalla rete stessa.

L'obiettivo dei prossimi anni è rendersi **100% energy-free.**



# indice dei contenuti GRI

## Dichiarazione d'uso:

Il Gruppo Autosped G ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022.

## Utilizzato GRI 1:

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Nell'ultima colonna sono stati indicati gli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile e relativi target su cui l'attività del Gruppo Autosped G ha un impatto e in correlazione con i temi materiali

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
<b>Informative generali</b>				
<b>GRI 2 – Informative Generali versione 2021</b>				
	2-1 Dettagli organizzativi	12; 14; retro copertina		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	7		
<b>Attività e lavoratori</b>				
	2-7 Dipendenti	44		
	2-8 Lavoratori non dipendenti	47		

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
<b>Governance</b>				
	2-9 Struttura e composizione della governance	18		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	19		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	19		
<b>Strategia, politiche e prassi</b>				
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	34		
	2-23 Impegno in termini di policy	36-37		
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	38		
	2-30 Contratti collettivi	45		
<b>Temi materiali</b>				
<b>GRI 3 – Temi materiali – Versione 2021</b>				
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	40		
	3-2 Elenco di temi materiali	41		
<b>Tema materiale: Rispetto delle normative e dei requisiti di legalità</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	20		



**Target 16.5** Sostanzialmente ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
<b>GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016</b>				
	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	20		
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	21		
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	21		
<b>Tema materiale: Adottare una governance trasparente verso i propri stakeholder</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	38		
<b>Tema materiale: Creazione del valore economico</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	28		
<b>GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016</b>				
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	28; 32		
<b>Tema materiale: Tutela e sicurezza sul lavoro</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	52		
<b>GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018</b>				
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	52		
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	52		

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	52		
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza	53		
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	52		
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul	52		
	403-9 Infortuni sul lavoro	53		

#### Tema materiale: Formazione e crescita del personale



**Target 4.3** Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini per l'istruzione a prezzi accessibili e di qualità tecnica, professionale e universitari

	3-3 Gestione dei temi materiali	54		
--	---------------------------------	----	--	--

#### GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016

	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	54		
--	---	----	--	--

#### GRI 401: OCCUPAZIONE 2016

	401-1 Nuove assunzioni e turnover	43		
--	-----------------------------------	----	--	--

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti	50		
	401-3 Congedo parentale	50		
<b>Tema materiale: Qualità del servizio</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	25-26		
<b>Tema materiale: Sviluppo e collaborazione con le realtà locali</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	56		
<b>GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016</b>				
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	56-60		
<b>Tema materiale: Economia circolare e gestione dei rifiuti</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali			





**Target 7.2** Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale



**Target 6.3** Migliorare entro il 2030 la qualità dell'acqua eliminando le discariche, riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e scorie pericolose, dimezzando la quantità di acque reflue non trattate e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il reimpiego sicuro a livello globale



**Target 6.4** Aumentare considerevolmente entro il 2030 l'efficienza nell'utilizzo dell'acqua in ogni settore e garantire approvvigionamenti e forniture sostenibili di acqua potabile, per affrontare la carenza idrica e ridurre in modo sostanzioso il numero di persone che ne subisce le conseguenze



**Target 11.6** Entro il 2030, ridurre il negativo impatto ambientale pro capite nelle città, con particolare attenzione alla qualità dell'aria e gestione dei rifiuti urbani e di altro tipo



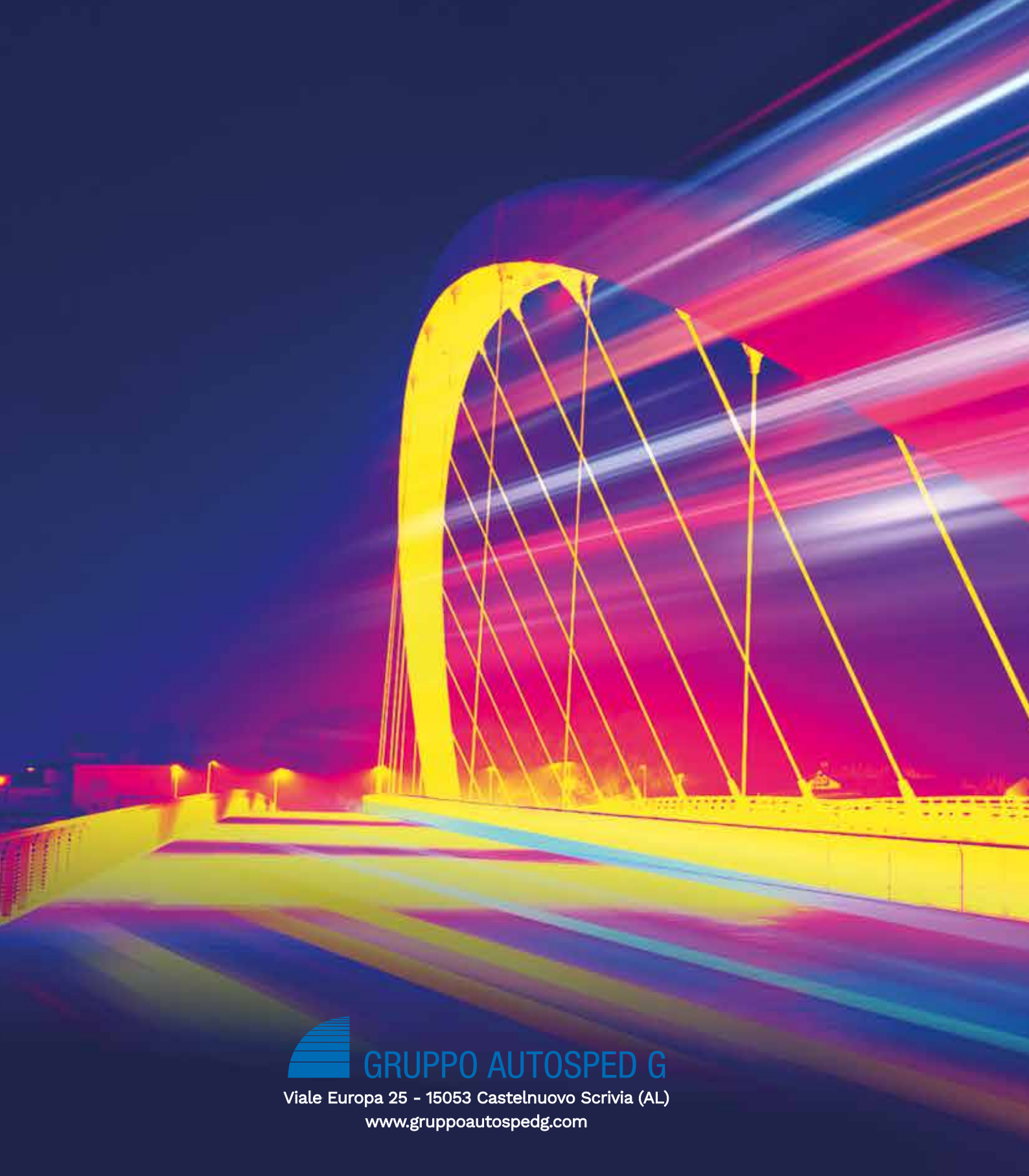
standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
<b>GRI 302: ENERGIA 2016</b>				
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	64		
<b>GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI 2018</b>				
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	72		
	303-3 Prelievo idrico	72-76		
	303-4 Scarico di acqua	72-76		
	303-5 Consumo di acqua	75		
<b>GRI 301: MATERIALI 2016</b>				
	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	76		
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	77		
<b>GRI 306: RIFIUTI 2020</b>				
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	78		
	306-3 Rifiuti prodotti	78		
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	78		
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	78		

standard GRI	Informativa	Pagina	Ragione omissione	SDGs
<b>Tema materiale: Riduzione delle emissioni di CO2</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	62-63		
<b>GRI 305: Emissioni</b>				
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	68		
	305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	68		
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	80		
<b>Tema materiale: Adozione di tecnologie innovative per migliorare gli effetti sull'ambiente</b>				
	3-3 Gestione dei temi materiali	62-63 80-82 84-85		









**GRUPPO AUTOSPED G**

Viale Europa 25 - 15053 Castelnuovo Scivia (AL)

[www.gruppoautospedg.com](http://www.gruppoautospedg.com)